

Conseillère ou conseiller pédagogique en adaptation scolaire au primaire

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs.

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

L'emploi comporte notamment les attributions caractéristiques suivantes :

- ? Agir à titre d'aide-conseil auprès des équipes-écoles notamment en ce qui concerne l'accompagnement, l'animation, la formation, l'intervention et la consultation.
- ? Soutenir et accompagner les intervenants scolaires dans l'inclusion des élèves h.d.a.a. en classe ordinaire notamment au niveau de la pédagogie, de la gestion de classe et des mesures de flexibilité, d'adaptation et de modification.
- ? Soutenir et accompagner les intervenants scolaires des classes d'adaptation scolaire au niveau de la pédagogie, de la gestion de classe, des mesures de flexibilité, d'adaptation et de modification.
- ? Soutenir et accompagner les enseignantes et enseignants en orthopédagogie. Développer l'expertise.
- ? Animer les communautés d'apprentissage professionnelles (CoP) en orthopédagogie.
- ? Animer différentes équipes collaboratives, CAP, CoP, sur des sujets pertinents à l'adaptation scolaire.
- ? Exécuter toute autre tâche pertinente.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs.

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

L'emploi comporte notamment les attributions caractéristiques suivantes :

- ? Agir à titre d'aide-conseil auprès des équipes-écoles notamment en ce qui concerne l'accompagnement, l'animation, la formation, l'intervention et la consultation.
- ? Soutenir et accompagner les intervenants scolaires dans l'inclusion des élèves h.d.a.a. en classe ordinaire notamment au niveau de la pédagogie, de la gestion de classe et des mesures de flexibilité,

d'adaptation et de modification.

? Soutenir et accompagner les intervenants scolaires des classes d'adaptation scolaire au niveau de la pédagogie, de la gestion de classe, des mesures de flexibilité, d'adaptation et de modification.

? Soutenir et accompagner les enseignantes et enseignants en orthopédagogie. Développer l'expertise.

? Animer les communautés d'apprentissage professionnelles (CoP) en orthopédagogie.

? Animer différentes équipes collaboratives, CAP, CoP, sur des sujets pertinents à l'adaptation scolaire.

? Exécuter toute autre tâche pertinente.

Description du poste

CONNAISSANCES EXIGÉES

- Une bonne connaissance des caractéristiques des élèves h.d.a.a. ;
- Détenir une expérience pertinente auprès des élèves h.d.a.a. ;
- Une bonne connaissance des pratiques pédagogiques adaptées aux élèves h.d.a.a. ;
- Une bonne connaissance du modèle « réponse à l'intervention » (RaI) ;
- La connaissance des rôles et responsabilités des organismes responsables des services éducatifs (école, centre de services scolaire) ;
- La connaissance de la Politique en adaptation scolaire du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et du centre de services scolaire.

Profil recherché

HABILETÉS PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES EXIGÉES

- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Habileté d'animation de groupe;
- Sens de l'organisation;
- Leadership;
- Capacité d'adaptation;
- Grande souplesse;
- Détermination;
- Autonomie;
- Diplomatie et empathie

QUALIFICATION REQUISE

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation de l'adaptation scolaire.

TRAITEMENT

Entre 27,08 \$ et 50,39 \$ selon la scolarité et l'expérience pertinente (une allocation de dépenses pour les frais de déplacement sera également consentie conformément à la Politique de frais de déplacement du Centre de services scolaire)

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 18 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Autre

Contractuel

Emploi à temps partiel

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Éducatrice ou éducateur en service de garde

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



**Éducatrice ou éducateur en service de garde pour combler un poste temporaire (projet particulier)
École Aux Quatre-Vents**

**Éducatrice ou éducateur en service de garde pour combler un poste temporaire (projet particulier)
École Aux Quatre-Vents**

Description du poste

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de la classe d'é d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

La nature du travail à titre d'aide à la classe lors des 2 périodes est d'assurer le bien-être et la sécurité des élèves dans leur vie scolaire. La personne salariée devra également accompagner les élèves et aider l'enseignante ou l'enseignant dans les tâches non pédagogiques.

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois prépare, anime et participe au déroulement d'activités, telles que les activités sportives, culturelles, de détente et ludiques, tant intérieures qu'extérieures, selon la programmation établie et conformément aux méthodes d'interventions éducatives. Elle peut effectuer des recherches, entre autres, sur Internet afin de trouver des activités et des jeux convenant à son groupe et aux divers événements de l'année; elle peut créer certains jeux et bricolages adaptés à ses élèves.

Elle aide les élèves au moment de l'habillage et du déshabillage.

Elle prend note des présences des élèves.

Elle aide les élèves à préparer et à prendre leurs repas et leurs collations en s'assurant que les règles d'hygiène et de bienséance soient respectées.

Elle assure l'encadrement et la sécurité des élèves conformément aux règles de conduite, aux mesures de sécurité et aux recommandations des parents; elle leur prodigue les premiers soins et, au besoin, elle administre les médicaments selon les prescriptions médicales et conformément à la politique d'encadrement des élèves de l'école et aux instructions des parents; elle avise les parents et autres personnes concernées au sujet du comportement de l'élève. Elle répond aux questions des parents et échange avec eux quotidiennement l'information pertinente.

Elle assure l'ordre et veille à la propreté des locaux, à l'entretien du matériel et de l'équipement.

Elle peut être appelée à apporter, aux élèves qui le désirent, son soutien dans la réalisation des travaux scolaires en assurant un climat et un environnement propices pour effectuer les devoirs et les leçons; au

besoin, elle peut répondre à des questions simples dans le respect des consignes données à l'élève par l'enseignante ou l'enseignant.

Elle participe aux rencontres organisées par la technicienne ou le technicien en service de garde quant à l'organisation et au fonctionnement de ce dernier.

Elle assiste, sur demande, aux rencontres d'information à l'intention des parents.

Elle peut être appelée à participer aux rencontres visant à élaborer un plan d'intervention afin de transmettre ses observations et formule des suggestions pertinentes concernant l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage et applique les mesures retenues dans les limites de sa fonction; elle collabore au suivi des dossiers des élèves concernés.

Elle peut être appelée à initier au travail les nouvelles éducatrices ou les nouveaux éducateurs en service de garde.

La personne salariée qui agira à titre d'aide à classe pour les 2 périodes devra :

- ? Accompagner et surveiller au besoin les élèves dans les périodes d'accueil et déplacement
- ? Aider les élèves à s'installer dans la classe et à se préparer pour se mettre au travail
- ? Contribuer à des suivis simples auprès des élèves lors des retours en classe
- ? Assurer l'encadrement et la sécurité des élèves conformément aux règles de conduite et aux mesures de sécurité (par exemple prodiguer les premiers soins)
- ? Aider au respect des consignes et au besoin, intervenir auprès des élèves pour faire respecter les règles de classe ou de vie
- ? Aider au développement de l'autonomie des élèves (par exemple aider au moment de l'habillage et du déshabillage)
- ? Contribuer à la gestion du matériel des élèves (objets, vêtements, matériel scolaire)
- ? Répondre à des questions simples dans le respect des consignes données à l'élève par l'enseignante ou l'enseignant
- ? Apporter un soutien aux élèves en assurant un climat et un environnement propices aux apprentissages et à la réalisation des travaux scolaires
- ? Apporter un soutien à certains élèves pour des besoins spécifiques simples (par exemple surveiller et assister un élève lors de la réalisation d'une évaluation)
- ? Assister l'enseignante ou l'enseignant dans l'accomplissement de certaines tâches administratives (par exemple la prise des présences)
- ? Contribuer à assurer l'ordre et la propreté de la classe ainsi qu'à l'entretien du matériel
- ? Collaborer à la préparation et à l'affichage de matériel varié (par exemple plastifier du matériel)
- ? Collaborer à l'organisation d'événements et d'activités et de sorties éducatives (par ex fête de la rentrée, spectacle de magie, sortie au musée)
- ? Assister, sur demande, aux rencontres d'information à l'intention des parents.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience

Être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire et de l'attestation d'études professionnelles en service de garde ou être titulaire d'un diplôme et d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Autres exigences

Être titulaire d'un document datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite :

1- soit d'un cours de secourisme général d'une durée minimale de huit (8) heures;

2- soit d'un cours d'appoint d'une durée minimale de six (6) heures visant la mise à jour des connaissances acquises dans le cadre du cours mentionné au

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 25 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Autre

Emploi à temps partiel

Rémunération selon profil

24.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Éducatrice ou éducateur du service Passe-Partout (technicienne ou technicien en service de garde)

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



une éducatrice ou éducateur du service Passe-Partout (technicienne ou technicien en service de garde) pour combler un poste en remplacement à temps partiel

École de la Colline

NATURE DU TRAVAIL

La tâche des éducatrices qui sont responsables des groupes d'enfants Passe-Partout fait appel à leur capacité d'organisation, de planification et d'adaptation. Leurs connaissances du développement global de l'enfant de 4 ans sont constamment sollicitées. Ces personnes doivent aussi faire preuve d'aptitudes facilitant les échanges autant avec les enfants qu'avec les parents qu'ils ont à côtoyer.

une éducatrice ou éducateur du service Passe-Partout (technicienne ou technicien en service de garde) pour combler un poste en remplacement à temps partiel

École de la Colline

NATURE DU TRAVAIL

La tâche des éducatrices qui sont responsables des groupes d'enfants Passe-Partout fait appel à leur capacité d'organisation, de planification et d'adaptation. Leurs connaissances du développement global de l'enfant de 4 ans sont constamment sollicitées. Ces personnes doivent aussi faire preuve d'aptitudes facilitant les échanges autant avec les enfants qu'avec les parents qu'ils ont à côtoyer.

Description du poste

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation à l'enfance ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Atouts :

? Être capable de mettre de côté ses objectifs personnels afin de collaborer avec les autres dans le but d'atteindre des objectifs communs;

? Être autonome;

? Démontrer un haut niveau de préoccupation en regard de la qualité du service fourni, du respect des normes professionnelles et de la morale.

Autre exigence :

Être titulaire d'un document datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite :

1. soit d'un cours de secourisme général d'une durée minimale de huit (8) heures;

2. soit d'un cours d'appoint d'une durée minimale de six (6) heures visant la mise à jour des connaissances acquises dans le cadre du cours mentionné au paragraphe précédent.

Prendre note que la formation sera offerte au besoin.

Profil recherché

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 18 novembre 2022

Détails de l'offre

Saint-Paul-de-Montminy

Éducation

Autre

Emploi à temps partiel

Rémunération selon profil

heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes

de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Agente ou agent de bureau classe principale

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, diriger et contrôler les travaux exécutés par les membres de son équipe composée du personnel de soutien administratif.

Cette classe d'emplois comprend également les personnes salariées qui, de façon principale et habituelle, effectuent des travaux hautement spécialisés qui se caractérisent par la complexité, l'expertise, et l'autonomie qu'ils requièrent.

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, diriger et contrôler les travaux exécutés par les membres de son équipe composée du personnel de soutien administratif.

Cette classe d'emplois comprend également les personnes salariées qui, de façon principale et habituelle, effectuent des travaux hautement spécialisés qui se caractérisent par la complexité, l'expertise, et l'autonomie qu'ils requièrent.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois coordonne le travail, le distribue, le vérifie et donne son avis sur sa qualité; elle vérifie le respect des échéanciers; elle voit à l'initiation du personnel.

Elle détermine l'échéancier des travaux de son secteur conformément aux instructions reçues; elle rappelle les échéances aux personnes concernées, qu'elles soient de l'intérieur ou de l'extérieur du centre de services.

Elle est appelée à utiliser divers logiciels nécessaires à l'exécution de ses travaux tels Jade/Tosca, Gexamine, Infini, Access, Word et Excel.

Elle exécute des tâches complexes et spécialisées; elle sélectionne, prépare et vérifie des données ou des statistiques; elle prépare des documents, des états et des rapports comportant l'inscription de données qu'elle doit interpréter, au besoin, et qu'elle obtient par suite de recherches à l'intérieur ou à l'extérieur du centre de services.

Elle transige avec le public ou le personnel notamment sur des modalités de paiement ou de recouvrement ou sur toute autre question relevant de sa compétence.

Elle formule des suggestions et recommandations afin d'améliorer la marche des opérations dont elle est responsable.

Elle utilise un ordinateur et les divers logiciels nécessaires à l'exécution de ses travaux tels que traitement de texte, base de données, tableurs et programmes maison; elle effectue des recherches sur Internet; elle utilise le courrier électronique. Elle peut être appelée à apporter une aide ponctuelle à des collègues pour l'utilisation de logiciels et programmes propres à leur travail commun.

Elle accomplit toute autre tâche connexe, au besoin.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience : Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles dans une spécialité appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir six (6) années d'expérience pertinente.

Exigences particulières :

? Compétences suffisantes en informatique pour comprendre les systèmes mentionnés ci-haut afin d'établir des liens entre eux et d'en faire une exploitation optimale ;

? Capacité d'adaptation ;

? Connaissance des logiciels Jade/Tosca, Access et Excel serait un atout.

Note : Un test de français, Word et Excel sera administré

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 16 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Affaires, secrétariat et administration

Éducation

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Technicienne ou technicien en éducation spécialisée

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



Technicienne ou technicien en éducation spécialisée à l'école de la Colline
Poste en remplacement à temps complet

Technicienne ou technicien en éducation spécialisée à l'école de la Colline
Poste en remplacement à temps complet

Description du poste

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, à appliquer des techniques et des méthodes d'éducation spécialisée, soit dans le cadre d'un plan d'intervention destiné aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, soit dans le cadre d'un programme destiné aux élèves nécessitant un appui particulier. Plus spécifiquement, la personne travaillera avec la clientèle en trouble du comportement dans une classe d'adaptation scolaire.

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

Sous la responsabilité de la direction de l'école et en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, elle participe à l'élaboration et à la rédaction du plan d'intervention ; elle sélectionne des mesures à prendre pour atteindre les objectifs qui y sont déterminés, élabore son plan d'action et applique ces mesures ; elle évalue l'atteinte des objectifs et participe à l'évaluation du plan.

Elle élabore, organise et anime des activités éducatives ou de soutien pédagogique, culturelles, ludiques et sportives visant à développer des habiletés sociales, cognitives, psychomotrices, de communication ou autres ; elle choisit, prépare et, au besoin, voit à l'adaptation ou à la fabrication du matériel nécessaire à ces activités. Elle collabore à la détermination et à la réalisation d'autres activités éducatives telles que l'organisation et la supervision de stages en milieu de travail.

Elle appuie l'élève dans ses apprentissages, notamment en classe ; dans la mesure de ses compétences, elle l'aide dans la lecture et l'écriture et elle lui fournit des explications ; elle l'aide dans l'apprentissage des leçons et l'exécution des devoirs.

Elle observe la situation et intervient auprès des élèves en réaction avec leur environnement ; elle leur procure une relation d'aide ; elle utilise, lors de crise, des techniques d'intervention pouvant favoriser le retour au calme et à l'ordre ; elle les accompagne dans leur démarche de modification de comportement ; elle apporte son soutien à l'enseignante ou l'enseignant pour assurer, en classe, un environnement propice aux apprentissages.

Elle utilise des techniques de communication adaptées aux besoins des élèves.

Elle fournit de l'information pour sensibiliser les élèves aux diverses déviations ou dépendances et, au besoin, elle les rencontre pour les conseiller, les aider ou les référer à des ressources spécialisées.

Elle peut être responsable de la recherche du milieu de stage (en collaboration avec l'enseignant), de

l'encadrement et de la supervision des stages internes et externes des élèves concernés de la classe.

Elle peut être appelée à accompagner les élèves en difficulté à l'arrivée et au départ des autobus scolaires.

Elle consigne ses observations et ses interventions, tient des dossiers et rédige des rapports concernant la situation des élèves.

Elle collabore, au besoin, avec les organismes de protection de la jeunesse et les autres intervenantes et intervenants externes, notamment en signalant les cas d'abus ou de négligence parentale.

Au besoin, elle administre les médicaments selon les prescriptions médicales et conformément à la politique d'encadrement des élèves de l'école et aux instructions des parents ; elle procure les premiers soins.

Elle peut être appelée à utiliser un ordinateur et les divers logiciels nécessaires pour l'exécution de ses travaux.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

TRAITEMENT

Taux horaire entre 24,78 \$ et 35,67 \$

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 16 novembre 2022

Détails de l'offre

Saint-Paul-de-Montminy

Éducation

Emploi à temps plein

Remplacement

Rémunération selon profil

27.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au

progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Chargé de projets Agent d'administration Service des ressources

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité de la coordonnatrice du Service des ressources matérielles, le chargé de projets a la responsabilité de fournir des services administratifs pour tous les projets et les travaux de construction identifiés par le centre de services scolaire

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité de la coordonnatrice du Service des ressources matérielles, le chargé de projets a la responsabilité de fournir des services administratifs pour tous les projets et les travaux de construction identifiés par le centre de services scolaire

Description du poste

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- ? Participer aux études de faisabilité et à la conception des projets futurs ;
- ? Superviser et contrôler l'application de systèmes et de procédures approuvés pour la réalisation des activités d'un secteur donné ;
- ? Déterminer le calendrier des activités ;
- ? Planifier et diriger les projets sous sa supervision ;
- ? Participer et superviser le travail des différents professionnels pendant la préparation des dessins et des spécifications, dans toutes les étapes de chaque projet ;
- ? Préparer tous les documents nécessaires aux appels d'offres ;
- ? Suivi et coordination de chantier, préparer des rapports réguliers et détaillés sur l'évolution de chaque projet de construction ;
- ? Suivi budgétaire ;
- ? Superviser les travaux de construction sur les différents sites pendant toutes les étapes des projets ;
- ? Agir en tant que consultant pour les écoles et autres services dans les dossiers associés à la construction, la conversion et l'entretien d'édifices appartenant au centre de services scolaire.

PROFIL ET COMPÉTENCES REQUISES

La personne recherchée est reconnue pour ses habiletés relationnelles, sa capacité à résoudre des problèmes complexes, sa facilité à s'adapter à des situations imprévues, son intérêt marqué pour la formation continue ainsi que son dynamisme et sa créativité.

La personne recherchée doit correspondre au profil suivant :

- ? Partage les valeurs du centre de services scolaire ;
- ? Orientation client ;
- ? Habileté à établir des communications de collaborations avec le personnel et les différents intervenants ;
- ? Capacité d'analyse et grandes habiletés en résolution de problèmes complexes ;
- ? Aptitudes marquées à travailler sous pression et à respecter les échéanciers.

Profil recherché

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

? Diplôme d'études collégiales dans un champ d'études approprié (par exemple : Technologue architecture, génie civil ou génie mécanique) ;

? Quatre années d'expérience pertinente ;

Ou

? Diplôme de 5e secondaire dans un champ d'études approprié ;

? Huit années d'expérience pertinente ;

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 22 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Bâtiment, travaux publics

Éducation

Science, ingénierie, chimie

Autre

Contractuel

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Ouvrière ou ouvrier d'entretien Classe II

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



OUVRIÈRE OU OUVRIER D'ENTRETIEN, CLASSE II à l'école secondaire Louis-Jacques-Casault

OUVRIÈRE OU OUVRIER D'ENTRETIEN, CLASSE II à l'école secondaire Louis-Jacques-Casault

Description du poste

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à exécuter des travaux d'entretien ménager, d'entretien préventif et d'entretien physique des bâtiments, des terrains et des équipements.

Ce rôle comporte également la manutention et le transport de marchandises, de mobilier et d'autre matériel.

Cette personne salariée travaille généralement selon les directives ou sous la surveillance d'une ou d'un concierge, concierge de nuit, contremaître ou encore d'une ouvrière ou d'un ouvrier d'entretien, classe I, ou du personnel de soutien manuel qualifié.

De plus, elle peut être appelée à exercer les attributions caractéristiques de la classe d'emplois d'ouvrière ou d'ouvrier d'entretien, classe III.

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois effectue des travaux visant à assurer la propreté des lieux et le bon état de l'équipement. Elle peut exercer ses tâches seule ou avec d'autres personnes salariées.

En ce qui a trait à la propreté des lieux, elle exerce généralement l'ensemble des tâches suivantes : balayer, passer la vadrouille, laver, décaper et cirer, s'il y a lieu, les planchers et les escaliers; nettoyer les murs et les plafonds; laver et nettoyer les abreuvoirs, les lavabos, les éviers, les comptoirs de salle de bain, les toilettes et les douches; épousseter le mobilier et les surfaces; ramasser les rebuts, vider les poubelles et les bacs de recyclage, et s'en débarrasser lors de leur cueillette; laver les vitres tant à l'intérieur qu'à l'extérieur ainsi que les stores et les toiles; à l'extérieur, enlever la neige des entrées, des escaliers, des trottoirs, des aires de jeux et des toitures et épandre du sable ou du sel, au besoin; elle peut être appelée à nettoyer la cour, tondre le gazon, ramasser les feuilles mortes et les jeter.

Au sujet de l'entretien préventif et physique, elle remplace les ampoules, les tubes fluorescents; elle alimente ou voit à l'alimentation et au fonctionnement des feux des appareils de chauffage; elle signale les bris observés lors de l'exécution de ses travaux; elle nettoie les grilles et les diffuseurs d'aération; elle effectue tout genre de travaux de réparation mineure. Elle peut seconder du personnel de soutien qualifié en manipulant les objets lourds et les matériaux, en tenant des pièces dans une position déterminée, en nettoyant et en fournissant les outils requis, en nettoyant les lieux où les travaux sont exécutés. Elle peut également dresser et démonter des échafaudages.

Elle utilise, entrepose et élimine les différents produits requis dans l'exécution de ses tâches de manière sécuritaire et dans le respect des normes.

Dans le cadre de son travail, elle déplace du mobilier, manutentionne, transporte et entrepose de la marchandise et du matériel; elle opère les équipements requis pour l'exécution de ces travaux. Elle prépare les locaux et les salles selon les dispositions demandées.

Elle peut être appelée à agir comme personne de service dans un garage.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Aucune qualification spécifique n'est requise.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 14 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Contractuel

Emploi à temps plein

21.27\$ / h

38.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Technicienne ou technicien en administration

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer divers genres de travaux techniques reliés à la gestion des ressources humaines et financières, à l'élaboration et à la mise en application de normes et des travaux reliés aux opérations administratives. Dans son travail, elle peut assister du personnel professionnel et du personnel cadre.

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer divers genres de travaux techniques reliés à la gestion des ressources humaines et financières, à l'élaboration et à la mise en application de normes et des travaux reliés aux opérations administratives. Dans son travail, elle peut assister du personnel professionnel et du personnel cadre.

Description du poste

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois peut, en outre, suivre la marche des travaux et s'assurer du respect de l'échéancier.

Elle peut participer à l'élaboration et à la tenue à jour de l'inventaire physique des services mécaniques ainsi que de la banque de pièces de rechange nécessaires à une opération sécuritaire des systèmes.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programme d'opérations techniques dont elle est responsable.

Plus particulièrement la personne titulaire du poste effectue le/la :

- Planifie, prépare et programme les tâches de maintenance préventive et corrective dans le GMAO de façon à respecter les dates pour atteindre la conformité;
- Participe aux rencontres de coordination avec les directions d'établissement en prévision des travaux à y effectuer;
- Planifie les ressources nécessaires pour les bons de travail (main d'œuvre, pièces, outils spéciaux, etc.);
- Fais les demandes d'achat pour les pièces, ressources et services de maintenance;
- Fais le suivi auprès des fournisseurs pour les demandes de prix;
- S'assure de la bonne mise à jour des plans d'entretien dans le GMAO (gammes de travail, BOM, fréquences, etc.);
- Travaille étroitement avec le régisseur à l'entretien de façon à fermer la cédule hebdomadaire;
- Travaille étroitement avec l'équipe de gestion de projets afin d'aider à la coordination de certaines activités et de les recommander sur les standards à respecter;
- Participe à la rédaction des procédures d'entretien;
- S'assure que les indicateurs de performance du département sont capturés;
- Participer activement à la mise en place d'un nouvel outil GMAO.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'administration générale ou en d'autres techniques appropriées à la classe d'emploi ou en d'autres techniques avec spécialisation appropriée à la classe d'emploi, ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 14 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Affaires, secrétariat et administration

Éducation

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Enseignantes ou enseignants besoins immédiats ou à venir au primaire

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



Adaptation scolaire – Primaire • (remplacement et orthopédagogie) du 24 août 2022 au 28 juin 2023
Saint-Joseph – (Saint-Pamphile) +- 80%

Primaire • Projet pilote en suppléance du 24 août 2022 au 28 juin 2023
Saint-Joseph – (Saint-Pamphile)
Des Hauts-Sommets (Sainte-Perpétue) + de Saint-Marcel (St-Marcel) +- 66,66%

Primaire – classe de 3e année (dès que possible jusqu’au 26 novembre 2022) + • 88,88%
L’Étincelle (Saint-Charles-de-Bellechasse)

Primaire – Classe 1-2-3e année (du 9 janvier 2023 au 30 juin 2023) +- 100%
St-Just (Saint-Just-de-Bretenières)

Primaire – (du 24 août 2022 au 28 juin 2023)
Saint-Joseph – (Saint-Pamphile) +- 66,66%

Préscolaire – (du 27 janvier au 28 juin 2023)
La Source – (Saint-Raphaël) +- 100%

Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Des Hauts-Sommets (Sainte-Perpétue) +- 100%

Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Saint-François-Xavier (L’Islet) +- 100%

Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Saint-Thomas (Montmagny) +- 100%

Éducation physique (du 16 janvier 2023 au 28 juin 2023) + soutien pédagogique (du 16 janvier au 9 juin 2023)
Jeanne-de-Chantal (St-Eugène) +- 100%
St-Jean (St-Jean-Port-Joli)
St-François-Xavier (L’Islet)

Éducation physique (du 8 janvier au 8 avril 2023)
De la Marelle (Beaumont) +- 63,4058%
de la Nouvelle-Cadie (St-Gervais)

Éducation physique (du 9 janvier au 12 février 2023) + (du 13 mars au 7 avril 2023) + (du 5 juin au 28 juin 2023) Aux Quatre-Vents (Saint-Malachie) +- 100%

Des Méandres (St-Léon-de-Standon)

Tâches principales :

- ? Préparer et dispenser des cours ;
- ? Collaborer avec les autres enseignantes et enseignants et les professionnelles ou professionnels de l'école ainsi que les autres catégories de personnel ;
- ? Organiser et superviser des activités étudiantes et y participer ;
- ? Assumer les responsabilités d'encadrement auprès des élèves ;
- ? Évaluer le rendement et le progrès des élèves ;
- ? Participer aux réunions en relation avec son travail ;
- ? S'acquitter d'autres fonctions qui peuvent normalement être attribuées à du personnel enseignant.

Exigences et compétences :

- ? Baccalauréat en enseignement selon le poste ou en voie d'obtention ;
- ? Compétences en lien avec les technologies ;
- ? Habiletés de communication et de coopération ;
- ? Aptitudes à développer une relation maître-élève positive et à assurer une saine gestion de classe.

Traitement annuel :

- ? Selon la convention collective en vigueur.

Adaptation scolaire – Primaire • (remplacement et orthopédagogie) du 24 août 2022 au 28 juin 2023
Saint-Joseph – (Saint-Pamphile) +- 80%

Primaire • Projet pilote en suppléance du 24 août 2022 au 28 juin 2023
Saint-Joseph – (Saint-Pamphile)
Des Hauts-Sommets (Sainte-Perpétue) + de Saint-Marcel (St-Marcel) +- 66,66%

Primaire – classe de 3e année (dès que possible jusqu'au 26 novembre 2022) + • 88,88%
L'Étincelle (Saint-Charles-de-Bellechasse)

Primaire – Classe 1-2-3e année (du 9 janvier 2023 au 30 juin 2023) +- 100%
St-Just (Saint-Just-de-Bretenières)

Primaire – (du 24 août 2022 au 28 juin 2023)
Saint-Joseph – (Saint-Pamphile) +- 66,66%

Précolaire – (du 27 janvier au 28 juin 2023)
La Source – (Saint-Raphaël) +- 100%

Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Des Hauts-Sommets (Sainte-Perpétue) +- 100%

Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Saint-François-Xavier (L'Islet) +- 100%

Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Saint-Thomas (Montmagny) +- 100%

Éducation physique (du 16 janvier 2023 au 28 juin 2023) + soutien pédagogique (du 16 janvier au 9 juin 2023)
Jeanne-de-Chantal (St-Eugène) +- 100%
St-Jean (St-Jean-Port-Joli)

St-François-Xavier (L'Islet)

Éducation physique (du 8 janvier au 8 avril 2023)

De la Marelle (Beaumont) +- 63,4058%

de la Nouvelle-Cadie (St-Gervais)

Éducation physique (du 9 janvier au 12 février 2023) + (du 13 mars au 7 avril 2023) + (du 5 juin au 28 juin 2023) Aux Quatre-Vents (Saint-Malachie) +- 100%

Des Méandres (St-Léon-de-Standon)

Tâches principales :

? **Préparer et dispenser des cours ;**

? **Collaborer avec les autres enseignantes et enseignants et les professionnelles ou professionnels de l'école ainsi que les autres catégories de personnel ;**

? **Organiser et superviser des activités étudiantes et y participer ;**

? **Assumer les responsabilités d'encadrement auprès des élèves ;**

? **Évaluer le rendement et le progrès des élèves ;**

? **Participer aux réunions en relation avec son travail ;**

? **S'acquitter d'autres fonctions qui peuvent normalement être attribuées à du personnel enseignant.**

Exigences et compétences :

? **Baccalauréat en enseignement selon le poste ou en voie d'obtention ;**

? **Compétences en lien avec les technologies ;**

? **Habilités de communication et de coopération ;**

? **Aptitudes à développer une relation maître-élève positive et à assurer une saine gestion de classe.**

Traitement annuel :

? **Selon la convention collective en vigueur.**

Description du poste

Profil recherché

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Contractuel

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Technicienne ou technicien en organisation scolaire

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ORGANISATION SCOLAIRE SERVICES ÉDUCATIFS

NATURE DU TRAVAIL

La personne salariée de cette classe d'emploi est responsable de la gestion de l'effectif scolaire. À l'aide de logiciels appropriés, elle effectue des analyses, des extractions, des exploitations spécifiques et des rapports permettant des contrôles et de se conformer aux procédures prévues.

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ORGANISATION SCOLAIRE SERVICES ÉDUCATIFS

NATURE DU TRAVAIL

La personne salariée de cette classe d'emploi est responsable de la gestion de l'effectif scolaire. À l'aide de logiciels appropriés, elle effectue des analyses, des extractions, des exploitations spécifiques et des rapports permettant des contrôles et de se conformer aux procédures prévues.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

Elle s'acquitte notamment des tâches suivantes :

- La déclaration, la transmission et le suivi de l'effectif scolaire au secteur jeune ;
- La transmission de l'effectif scolaire au secteur des adultes et de la formation professionnelle et les suivis avec les personnes concernées dans les centres ;
- La vérification des bilans transmis par le MEQ pour le secteur jeune ;
- La déclaration et le suivi de la clientèle de l'enseignement à la maison ;
- L'organisation et la supervision de l'inscription des élèves au secteur jeune ;
- La supervision des inscriptions et le suivi des élèves issus de l'immigration ;
- L'attribution des codes permanents ;
- Les modifications aux actes d'établissements (GDUNO) ;
- Le suivi de « l'agenda des tâches » (Charlemagne) et transmission des demandes du MEQ aux écoles ;
- L'inscription et la déclaration des résultats au ministère au secteur jeune.

Elle dispense de la formation et offre le support requis concernant les procédures de l'organisation scolaire et l'utilisation des divers logiciels aux personnes concernées par ces opérations dans les établissements du Centre de service ; au besoin, elle utilise les outils d'Office 365. Elle peut être appelée à répondre aux demandes d'information des autres intervenantes ou intervenants du centre de services scolaire.

Elle travaille en étroite collaboration avec le personnel des écoles et des centres et utilise quotidiennement les outils de la GRICS et autres systèmes tels :

GPI • Mozaïk-Inscription – Jade – Ariane – Charlemagne – GDUNO

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à

coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programme d'opérations techniques dont elle est responsable.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'administration générale ou en d'autres techniques appropriées à la classe d'emplois ou en d'autres techniques avec spécialisation appropriée à la classe d'emplois, ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 25 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Bibliothécaire

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



NATURE DU TRAVAIL

Vous aurez à assurer le développement, l'évaluation, l'organisation, la classification et la conservation des collections des bibliothèques des différents établissements du Centre de services scolaire. De plus, vous exercez un rôle-conseil et de soutien auprès des intervenantes et intervenants scolaires en vue de favoriser l'utilisation des ressources documentaires dans le cadre des programmes et des apprentissages des élèves.

NATURE DU TRAVAIL

Vous aurez à assurer le développement, l'évaluation, l'organisation, la classification et la conservation des collections des bibliothèques des différents établissements du Centre de services scolaire. De plus, vous exercez un rôle-conseil et de soutien auprès des intervenantes et intervenants scolaires en vue de favoriser l'utilisation des ressources documentaires dans le cadre des programmes et des apprentissages des élèves.

Description du poste

Procéder à l'analyse des besoins et contribuer au développement de la collection d'informations documentaires ;

Conseiller les directions des écoles primaires en vue de l'acquisition des ressources documentaires, le cas échéant, proposer un plan de développement ;

Conseiller les directions d'établissements dans l'aménagement ou le réaménagement de la bibliothèque et s'assurer qu'il soit fonctionnel, adapté aux besoins des usagers et conforme aux normes de la bibliothéconomie ;

Collaborer avec le personnel enseignant et les conseillers pédagogiques pour l'intégration des ressources documentaires aux programmes de formation ;

Concevoir et animer des formations; élaborer des outils, des guides et d'autres documents d'information, d'animation et de promotion susceptibles de favoriser l'utilisation des ressources documentaires ;

Créer un environnement culturel et éducatif propice à l'acquisition des connaissances et au développement personnel des élèves ;

Conseiller les enseignantes et enseignants et autres intervenantes ou intervenants sur la recherche d'information afin qu'elles ou qu'ils puissent soutenir les élèves ;

Favoriser l'utilisation de l'informatique documentaire en guidant le personnel ou les élèves dans l'exploitation des ressources électroniques et informationnelles disponibles ;

Établir des relations avec la communauté éducative et culturelle ;

Coordonner, superviser le travail effectué par le personnel de soutien dans les établissements en lien avec les mandats et les responsabilités de son secteur d'activités et contribuer à son développement professionnel.

Profil recherché

QUALIFICATION REQUISE

Diplôme universitaire terminal de deuxième cycle en sciences de l'information.

Autres exigences :

- Capacité à utiliser les technologies de l'information et de la communication dans le cadre de son travail;
- Bonne communication tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Facilité de relations interpersonnelles et capacité à animer un groupe;
- Capacité d'innover, de réaliser les idées, les projets et les objectifs poursuivis;
- Expérience dans un rôle conseil auprès de gestionnaires;
- Bonne capacité d'adaptation, autonomie et sens de l'éthique professionnelle.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 17 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Technicienne ou technicien en organisation scolaire avec accompagnement des secrétaires d'école primaire

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ORGANISATION SCOLAIRE avec ACCOMPAGNEMENT DES SECRÉTAIRES D'ÉCOLE PRIMAIRE

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ORGANISATION SCOLAIRE avec ACCOMPAGNEMENT DES SECRÉTAIRES D'ÉCOLE PRIMAIRE

Description du poste

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, en collaboration avec la direction ainsi que le personnel administratif, à soutenir les tâches caractéristiques d'une classe d'emploi de TOS ; à adapter et appliquer les procédures nécessaires à l'organisation des opérations administratives telles que les examens, la préparation des bulletins et de la sanction des études. De plus, la personne a un mandat spécifique d'accompagnement des secrétaires d'école primaire sur tout le territoire du Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Profil recherché

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

Plus spécifiquement, la personne qui occupe cette fonction travaille en étroite collaboration avec le personnel du centre administratif et le personnel administratif des établissements primaires et secondaires pour les opérations qui sont en lien avec le développement et les tâches à effectuer dans GPI. Elle est notamment responsable de la mise en place des modèles d'évaluation, des modèles d'étape, des codes matières, des formats de bulletin et des tables de commentaires. Elle répond à toute autre demande des écoles et des Services éducatifs en lien avec l'utilisation de GPI.

Elle analyse les mises à jour de GPI assure une vigie par rapport aux nouveautés de la GRICS. Elle communique l'information utile et pertinente aux TOS des écoles secondaires et aux secrétaires des écoles primaires, le cas échéant.

Elle rédige des procédures, dispense de la formation et offre le support requis au personnel administratif des écoles.

Elle s'assure de la bonne utilisation de Mozaïk Portail par l'ensemble des usagers. En ce sens, elle assure une veille des nouveautés, informe les écoles et prépare les formations requises, le cas échéant. Elle voit à l'arrimage entre Mozaïk et GPI.

Elle initie des techniciennes ou techniciens moins expérimentés ainsi que les nouvelles secrétaires d'écoles primaires. Elle les accompagne dans leur insertion professionnelle. Au besoin, elle peut être amené à se

déplacer dans le milieu de travail de la personne initiée.

Elle développe des procédures ou des mécanismes de suivis pour faciliter le travail des secrétaires d'écoles primaires. Elle participe également à uniformiser les pratiques touchant le travail des secrétaires d'écoles primaires.

Elle coordonne le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programme d'opérations techniques dont elle est responsable.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 25 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Contractuel

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Technicien(ne) en travail social - Postes permanents

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui exerce des activités à caractère social selon les techniques propres à sa profession.

Postes permanents à temps complet disponibles

- Soutien à domicile CLSC St-Fabien (réf. A24023)
- Soutien à domicile CLSC Montmagny (réf. A24007)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions veuillez communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 poste 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Cet emploi comprend aussi les personnes qui, suite à une expérience pertinente, détiennent un certificat d'études collégiales en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la

Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Saint-Fabien-de-Panet

Soin, santé, bien être, social

Autre

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Remplacement

24.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Machiniste

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais.

Défi à relever

Relevant du gestionnaire d'unité d'usinage et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat d'effectuer l'usinage de pièces coulées en aluminium de haute qualité selon les plans et spécifications techniques. Vous aurez à opérer diverses machines-outils principalement à commande numérique tout en contrôlant la qualité de chaque pièce usinée.

Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais.

Défi à relever

Relevant du gestionnaire d'unité d'usinage et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat d'effectuer l'usinage de pièces coulées en aluminium de haute qualité selon les plans et spécifications techniques. Vous aurez à opérer diverses machines-outils principalement à commande numérique tout en contrôlant la qualité de chaque pièce usinée.

Description du poste

- Lire et interpréter les dessins techniques ;
- Effectuer des montages principalement sur CNC ;
- Calculer les dimensions et les tolérances des pièces à usiner ;
- Opérer le centre d'usinage ;
- Respecter les instructions de production (Priorités, délais, instructions particulières) ;
- Procéder à l'assemblage de pièces ;
- Effectuer les contrôles de qualité pour s'assurer d'être dans les tolérances des spécifications du client ;
- Procéder à l'entretien préventif de son centre d'usinage et au changement d'outil ;
- Utiliser des méthodes de travail sécuritaires ;
- Maintenir un environnement de travail ordonné et propre ;
- Effectuer des tâches connexes.

Profil recherché

- Diplôme d'étude professionnel en techniques d'usinage ;
- ASP en commande numérique (atout important) ;
- Minutieux et passionné.
- Facilité d'apprentissage.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Politique de référencement
- Politique d'activité physique
- Prime d'éloignement
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois
- Quart de soir 4 jours/semaine et prime de 3\$/heure

Recrutement jusqu'au 09 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial)

guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Technicien en informatique

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles.

Défi à relever :

Sous la supervision du Technicien informatique, le titulaire du poste s'occupe du processus d'assurer le bon fonctionnement des équipements informatiques et de résoudre des problèmes de types réseautiques, matériels, logiciels, etc.

Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles.

Défi à relever :

Sous la supervision du Technicien informatique, le titulaire du poste s'occupe du processus d'assurer le bon fonctionnement des équipements informatiques et de résoudre des problèmes de types réseautiques, matériels, logiciels, etc.

Description du poste

- Participer à la sélection, administrer, configurer et fournir le support pour les pare-feux, les accès VPN, le réseau sans fil et les équipements de télécommunication;
- Optimiser et soutenir le réseau informatique de l'entreprise;
- S'assurer de la maintenance et de l'administration de l'ensemble du parc informatique;
- Installation des logiciels :
- Gestion de Microsoft 365;
- Assister et supporter les usagers lors de problèmes liés au système;
- Faire la gestion des serveurs;
- Gérer les comptes utilisateurs, la sécurité et effectuer les copies de sauvegardes;
- Assurer le bon fonctionnement des différents systèmes de l'entreprise (téléphonies, système de caméra, etc);
- Produire et réviser la documentation des systèmes sous sa gouverne.

Profil recherché

- DEC en Informatique;
- Aisance avec les systèmes suivants (SQL, SSRS,);

- Expérience dans un milieu manufacturier (un atout);
- Expérience avec un système ERP (un atout);
- Connaissance des appareils Fortinet (un atout)
- Connaissance de l'anglais;
- Orienté vers les résultats;
- Rigoureux et structuré;
- Bonne capacité d'analyse et de priorisation;
- Capable de mener plusieurs dossiers de front

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible
- Horaires flexibles

- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Opportunité pour emploi à la fin du stage
- Politique d'activité physique
- Politique de référencement
- Prime d'éloignement

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management

processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Services auxiliaires (Préposé(e) à l'entretien ménager et au service alimentaire, buanderie, brancardier(ère), aide de service et préposé(e) au pavillon)

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille!

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille!

Description du poste

Principales fonctions

Préposé(e) à l'entretien ménager:

Personne affectée au nettoyage et au maintien de la propreté à l'établissement; elle exécute en particulier les travaux lourds (entretien des chambres, salles de bain, planchers, etc.)

Préposé(e) au service alimentaire:

Personne qui effectue un travail général au service alimentaire ou lié au service et à la préparation des repas. Elle peut être appelée à préparer, vérifier et distribuer certains menus spéciaux préalablement établis.

Préposé(e) à la buanderie:

Ce titre d'emploi est pour la lingerie. Le travail d'équipe est important tout comme la minutie et la gestion du temps et des priorités.

Brancardier:

Le brancardier est responsable du transport des usagés (fauteuil roulant, civière), particulièrement dans les hôpitaux. Il faut avoir de l'entregent et un bon sens des responsabilités. Avoir une belle approche est également primordiale. Il faut travailler en collaboration avec le personnel pour toutes situations particulières.

Aide de service:

Personne qui exécute des tâches générales telles que nettoyer, entretenir et ranger le matériel et l'équipement en usage. Elle prépare et distribue certains produits.

Préposé(e) au pavillon:

Personne qui effectue des travaux légers d'entretien dans une unité de vie. Elle conseille les résidents dans leurs activités quotidiennes. Elle peut également avoir à servir les repas aux résidents et autres tâches connexes reliées au bien-être de ceux-ci.

Informations sur l'emploi

Possibilités d'emploi à temps complet ou à temps partiel selon vos disponibilités.

Salaires (taux horaire) selon le titre d'emploi:

Préposé à l'entretien ménager 21,58\$

Préposé au service alimentaire 21,58\$

Aide de service : 21,58\$

Préposé(e) au pavillon 23,24\$

Brancardier 21,54\$ • 22,06\$

Buanderie 21,58\$

Profil recherché

Compétences et aptitudes recherchées

- Débrouillardise;
- Bonne organisation du travail;
- Travail d'équipe;
- Être à l'aise avec la clientèle.

Vous devez être disponible minimum trois (3) jours par semaine sur deux (2) quarts de travail (jour, soir et/ou nuit), incluant une fin de semaine sur deux.

Pour consulter l'offre détaillée et pour postuler en ligne : www.monemeploientsante.ca

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Saint-Fabien-de-Panet

Hôtellerie, restauration, tourisme

Soin, santé, bien être, social

Autre

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Emploi permanent

21.58\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.ciissca.com

Infirmier(ère) auxiliaire

MRC de Montmagny



Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui participe à la réalisation d'un ensemble de soins infirmiers en collaboration avec l'équipe de soins. Elle contribue à l'évaluation de l'état de santé de l'usager et à la réalisation du plan de soins prodigue des soins infirmiers et de bien-être des traitements infirmiers et médicaux dans le but de maintenir la santé de la rétablir et de prévenir la maladie. Elle participe à l'enseignement aux usagers et à leurs proches.

Renseignements sur l'emploi

POSTES PERMANENTS DISPONIBLES

LÉVIS

Équipe volantes Desjardins

Temps partiel de soir ou nuit

Hôtel-Dieu de Lévis

Chirurgie: Temps complet de soir

Bloc opératoire :Temps complet de soir ou rotation

Cardio-Hématologie: Temps complet de soir ou nuit

Médecine: Temps complet de soir

Équipe volante: Temps partiel de soir

CHSLD de Charny Unité Belvédère-Jardin/Carrefour-Oasis

Temps complet de soir, nuit ou rotation / Temps partiel de soir ou nuit

Maison des aînés St-Étienne-de-Lauzon

Temps complet de soir

LOTBINIÈRE

CHSLD Ste-Croix

Temps complet de soir / Temps partiel de soir

BELLECHASSE

Équipe volantes Bellechasse

Temps partiel de soir ou nuit

CHSLD St-Raphaël

Temps complet de soir

CHSLD St-Gervais

Temps complet sur rotation

MONTAGNY/L'ISLET

Équipe volantes Montmagny

Temps partiel de soir ou nuit

Hôpital de Montmagny

Médecine: Temps complet de soir / Temps partiel sur rotation

Médecine/Chirurgie: Temps complet de soir

Bloc opératoire : Temps complet de jour

CHSLD de Montmagny

Temps complet de soir ou nuit

CHSLD St-Fabien-de-Panet

Temps complet de soir

CHSLD St-Eugène

Temps complet de soir

CHSLD St-Jean-Port-Joli

Temps complet de soir ou nuit

CHSLD Cap St-Ignace

Temps complet de soir

NOUVELLE-BEAUCE

Équipe volantes Nouvelle-Beauce

Temps partiel de soir ou nuit

CHSLD Ste-Marie

Temps complet de soir

BEAUCE

Équipe volantes Beauce

Temps partiel de soir

CHSLD Beauceville

Temps complet sur rotation (jour/soir) / Temps partiel de soir

ETCHEMINS

Équipe volantes Etchemins

Temps partiel de soir ou nuit

CHSLD Lac-Etchemin

Temps complet sur rotation

THETFORD

Hôpital de Thetford

Chirurgie: Temps complet de soir ou nuit

Médecine: Temps complet de nuit

Équipe volante: Temps complet de soir

CHSLD Marc-André Jacques

Temps complet de soir / Temps partiel de soir

CHSLD St-Alexandre

Temps complet de soir

Maison des aînés Black Lake

Temps complet sur rotation

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions sur les postes ci-haut ou pour plus d'informations, n'hésitez pas à communiquer avec Marie-Michèle Dumont au 418-380-8996 poste 82366 ou par courriel : marie-michele.dumont.ciSSsca@SSSS.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en santé assistance et soins infirmiers d'une école reconnue par le ministère compétent.

Doit être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;

- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Prime en centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)

Les salariés de ce titre d'emploi qui œuvrent en CHSLD reçoivent une prime d'un montant variant de 1,49\$ à 1,99\$ de l'heure selon le nombre d'heures travaillées.

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 novembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Saint-Fabien-de-Panet

Soin, santé, bien être, social

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Emploi permanent

24.00\$ / h

37.00 heures / semaine

À propos

MRC de Montmagny

La MRC de Montmagny est située dans la région de la Chaudière-Appalaches. Elle compte 14 municipalités dont la plus peuplée est la ville de Montmagny et elle constitue également un pôle important de services .

Son mandat est d'offrir des services aux municipalités locales et aux citoyens en plus d'assurer le développement du territoire. Par développement, on entend le développement économique, touristique, agricole, culturel, sportif, rural et communautaire.

Nancy Labrecque
montmagny.com

Inhalothérapeute

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Personne qui assume la responsabilité d'un ensemble de soins cardiorespiratoires et de techniques d'inhalothérapie. Elle évalue la condition cardiorespiratoire de l'utilisateur à des fins diagnostiques ou de suivi thérapeutique. Elle contribue à l'anesthésie et traite des problèmes qui affectent le système cardiorespiratoire.

Elle participe à la recherche visant la promotion de la santé et la prévention de la maladie. Elle peut prescrire des médicaments selon la réglementation en vigueur.

Elle s'assure du fonctionnement adéquat et optimal des équipements. Elle planifie, dispense et évalue l'enseignement aux usagers, à leurs proches et à des groupes de personnes. Elle peut participer à l'enseignement des soins cardiorespiratoires ainsi que des techniques d'inhalothérapie.

Postes permanents disponibles

Hôtel-Dieu de Lévis

- Temps complet de soir (réf. 101190, 110154)
- Temps complet sur rotation (jour/nuit) (réf. A11072)

Hôpital de Montmagny

- Temps complet sur rotation (jour/nuit) (réf. A21022)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Vous aimeriez discuter de nos besoins ou avez des questions? Nous vous invitons à communiquer avec Marie-Michèle Dumont au 418-380-8996 p.82366 ou bien par courriel: marie-michele.dumont.ciassca@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'inhalothérapie d'une école reconnue par le ministère compétent.

Doit être membre de l'Ordre professionnel des inhalothérapeutes du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la

Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Soin, santé, bien être, social

Emploi à temps plein

Emploi permanent

25.00\$ / h

37.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Infirmier(ère) praticien(ne) spécialisé(e)

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Libellé de la nomenclature

Personne qui est responsable des soins infirmiers et d'activités réservée à l'infirmière praticienne spécialisée auprès d'usagers dans un domaine de spécialité visant des problèmes de santé complexes et ce conformément à la législation en vigueur. Elle collabore avec le médecin afin d'identifier les problèmes de santé et d'établir les priorités de soins et de traitements. Elle contribue au suivi des usagers en collaboration avec le médecin. Elle apporte un soutien clinique aux infirmières et aux autres professionnels.

Elle contribue à la conception l'application et l'évaluation des programmes se rapportant à sa spécialité elle participe au développement et à l'implantation des programmes d'enseignement aux usagers à leurs proches et à des groupes de personnes.

Elle participe à l'élaboration et à l'évaluation des règles de soins et collabore au développement des programmes de formation pour le personnel infirmier.

Elle réalise ou collabore à la recherche en soins infirmiers et collabore à la recherche clinique médicale.

PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES

Postes disponibles à temps complet (40h/sem) de jour dans les secteurs suivants :

Pédiatrie

Hôpital de Thetford (réf. 550042)

Hôpital de St-Georges (réf. 350060, 350072)

Première ligne

GMF Lévis-Métro (réf. 150251)

GMF Clinique des Ponts (réf. 103206)

CLSC UMF St-Romuald (réf. 150338)

GMF Ste-Croix/St-Patrice (réf. 150252)

Coop Santé des Monts de Bellechasse (réf. 150253)

GMF St-Gédéon (réf. 350117)

Santé mentale

Centre jeunesse Lévis (réf. 150192)

CLSC St-Georges (réf. 350092)

Soins de l'adulte

Hôtel-Dieu de Lévis (réf. 150255, 150257, 150095)

Hôpital de St-Georges (réf. 350108)

Hôpital de Montmagny (réf. 250077)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions ou demande d'information supplémentaire concernant les postes ci-haut n'hésitez pas à communiquer avec Mylène Trudel à l'adresse suivante mylene.trudel@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Exigences de formation

- Membre en règle de l'OIIQ
- Doit détenir un diplôme de deuxième cycle donnant ouverture au diplôme d'infirmière praticienne spécialisée en première ligne (IPSPL) selon les exigences universitaires convenues au Québec ou l'obtenir
- Doit détenir un certificat de spécialiste de l'OIIQ comme IPSPL
- Une personne ayant le statut de candidate infirmière praticienne spécialisée en soins pédiatriques (CIPSSP) est également éligible (Stage terminal en cours)
- RCR à jour.

Exigences d'expérience

- La connaissance approfondie des besoins de santé des clientèles fréquentant les services en GMF SAD et CHSLD
- Faire preuve d'autonomie professionnelle d'une capacité d'initiative de motivation et d'un sens responsabilité professionnelle de haut niveau
- L'aptitude pour le travail interprofessionnel et le transfert des connaissances
- La compétence pour la pratique selon les données scientifiques les consensus les résultats probants
- L'aptitude à orienter enseigner et évaluer des stagiaires IPSPL.

Profil de compétences

- La pratique conforme aux Lignes directrices pratique clinique de l'infirmière praticienne spécialisée en soins pédiatriques (2019)
- Posséder une très bonne connaissance de son champ d'exercice professionnel
- Connaissances cliniques avancées dans son domaine d'expertise
- Leadership
- Habiletés à travailler en équipe et en interdisciplinarité
- Excellentes capacités de communication
- Capacité d'innovation
- Esprit créateur
- Savoir-être
- Habiletés relationnelles.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la

Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Soin, santé, bien être, social

Emploi à temps plein

Emploi permanent

30.00\$ / h

40.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

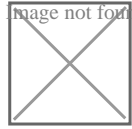
Ressources Humaines

www.cisssca.com

Mécanicien de machinerie lourde

Bois Daaquam inc

Image not found or type unknown



Description du poste

Effectuer la maintenance (graissage, changement d'huile etc). Prendre notes des anomalies et être capable d'effectuer les réparatons et toutes autres tâches connexes.

Profil recherché

Avoir les connaissances mécaniques , électriques et hydrauliques. Avoir un bon jugement, être débrouillard et autonome.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

- Plusieurs primes applicables
- Programme d'aide aux employés
- Salaire hautement concurrentiel

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières
Agriculture, pêche et forêts
Industrie manufacturière
Transports et machinerie
Emploi à temps plein
Emploi permanent
27.26\$ / h
heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Électricien industriel

Bois Daaquam inc



Description du poste

Sous la supervision du directeur d'usine et du contremaître, le candidat devra assurer la maintenance industrielle, effectuer le câblage, les raccordements et l'installation de systèmes de contrôle. Il doit aussi effectuer le démarrage et la mise à niveau des différents équipements de production, faire différents tests, localiser et réparer le matériel électrique, procéder à la calibration et viser l'optimisation des équipements.

Profil recherché

Connaissance et habileté à programmer des automates, polyvalence, autonomie, travail d'équipe, débrouillardise.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Programme d'aide aux employés
- Salaire hautement concurrentiel

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières
Agriculture, pêche et forêts
Bâtiment, travaux publics
Industrie manufacturière
Emploi permanent
Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Journalier de production

Bois Daaquam inc



Description du poste

Nous sommes à la recherche de journaliers de production travailleront en usine sur une chaîne de production à différents postes selon les besoins.

Profil recherché

Tu aimes travailler en équipe , tu es débrouillard, autonome, assidu et polyvalent? Cet emploi est pour toi!

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

- Plusieurs primes disponibles
- Prime d'embauché de 1000\$
- Programme d'aide aux employés

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières
Agriculture, pêche et forêts
Industrie manufacturière
Emploi à temps partiel
Emploi permanent
24.73\$ / h
heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Contrôleur(e) qualité

Bois Daaquam inc



Nous sommes à la recherche d'un(e) contrôleur(e) qualité à notre usine de Daaquam. Le poste disponible se déroule sur 4 jours/semaine. Possibilité de logement sur place pour les gens de l'extérieur.

Nous sommes à la recherche d'un(e) contrôleur(e) qualité à notre usine de Daaquam. Le poste disponible se déroule sur 4 jours/semaine. Possibilité de logement sur place pour les gens de l'extérieur.

Description du poste

Assurer le contrôle de la qualité de la matière et de la récupération ;
Optimiser les procédés selon les normes et objectifs qualités ;
Réaliser différents tests et les analyser ;
Observer afin de détecter les problématiques ;
Collaborer avec les différents départements ;
Participer aux projets d'amélioration.

Profil recherché

Détenir les cartes de classificateur de la CIFQ ou s'engager à les obtenir ;
Débrouillardise, sens des responsabilités, souci du détail, bon travail d'équipe et organisation ;
Habilité en informatique (Word, Excel et Optimiseur).

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
44.00 heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui, dans un domicile, une résidence, un foyer de groupe ou un milieu de même nature, assume un ensemble de tâches ayant pour but d'accompagner et de supporter l'utilisateur et sa famille ou de suppléer à ses incapacités dans l'accomplissement de ses activités de la vie quotidienne ou de la vie domestique. Elle voit également à favoriser l'intégration et la socialisation de l'utilisateur dans des activités individuelles et communautaires.

Elle voit à l'hygiène, au bien-être, au confort, à la surveillance et aux besoins généraux des usagers. Elle fait l'installation de certains appareils ou donne certains soins plus spécifiques pour lesquels elle a été formée. Elle prépare des repas ou effectue des travaux domestiques.

Elle renseigne les responsables et les membres de l'équipe de ses observations sur les besoins de l'utilisateur et de sa famille. En collaboration avec les autres intervenants, elle participe à l'identification des besoins de l'utilisateur ainsi qu'à l'élaboration du plan de service ou d'intervention et à la réalisation de celui-ci.

Renseignements sur l'emploi

Nous sommes à la recherche d'ASSS pour les secteurs de Beauce, Bellechasse, Etchemins, Lotbinière, Montmagny-L'Islet, Nouvelle-Beauce, Thetford et Ville de Lévis.

Postes permanents disponibles

- CHSLD St-Anselme, temps partiel ou temps complet de jour
- CLSC Montmagny, temps complet de soir
- RAC jumelée St-Romuald, temps complet de nuit
- RAC jumelée St-Georges, temps partiel de nuit
- RAC Coteau, temps partiel de nuit
- RAC 127, temps complet de nuit

- RAC Etchemin, temps complet de soir
- CRD Beauceville, temps partiel sur rotation
- Résidence l'Émeraude, temps complet de nuit ou temps partiel de soir

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions ou demande d'informations en lien avec les postes ci-haut nous vous invitons à communiquer avec :

- Secteurs Lévis, Lotbinière, Bellechasse, Nouvelle-Beauce : Édith Duguay au 418-380-8996, poste 84517 / Edith_Duguay@ssss.gouv.qc.ca
- Secteurs Beauce, Thetford, Etchemins, Montmagny, L'Islet : Chantale Métivier : chantale_metivier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un DEP en assistance à la personne à domicile (APAD) ou DEP en assistance à la personne en établissement et à domicile (APED) d'une école reconnu par le MELS.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Soin, santé, bien être, social

Autre

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Remplacement

25.00\$ / h

38.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Ergothérapeute

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



NATURE DU TRAVAIL

L'ergothérapeute en milieu scolaire intervient sur les tâches et les activités essentielles à la participation et à la réussite éducative des élèves. L'intervention peut être orientée sur l'occupation (alimentation, habillage, découpage, graphomotricité, jeux, utilisation d'un outil technologique, etc.), sur l'environnement (mobilier, espace de travail, organisation de la classe, matériel scolaire, etc.) et sur la personne (habiletés sensorielles, motrices, perceptuelles, fonctionnelles, etc.) afin de soutenir l'engagement et le rendement occupationnel de l'enfant. L'objectif des interventions réalisées est de soutenir le développement des habiletés requises pour évoluer en milieu scolaire, de les maintenir, de les rétablir, ou de diminuer les situations de handicap.

NATURE DU TRAVAIL

L'ergothérapeute en milieu scolaire intervient sur les tâches et les activités essentielles à la participation et à la réussite éducative des élèves. L'intervention peut être orientée sur l'occupation (alimentation, habillage, découpage, graphomotricité, jeux, utilisation d'un outil technologique, etc.), sur l'environnement (mobilier, espace de travail, organisation de la classe, matériel scolaire, etc.) et sur la personne (habiletés sensorielles, motrices, perceptuelles, fonctionnelles, etc.) afin de soutenir l'engagement et le rendement occupationnel de l'enfant. L'objectif des interventions réalisées est de soutenir le développement des habiletés requises pour évoluer en milieu scolaire, de les maintenir, de les rétablir, ou de diminuer les situations de handicap.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

- En contexte scolaire, l'ergothérapeute intervient dans une approche universelle, organisée selon le modèle Réponse à l'intervention (RAI). Ainsi il recommande :

- ? Des mesures qui favorisent l'autonomie des enfants dans les environnements communs;
- ? Des stratégies universelles en lien avec le développement de l'enfant;
- ? Des approches qui favorisent l'autonomie dans les situations d'apprentissages proposées.

- Selon le contexte et les besoins, le mandat attribué à l'ergothérapeute peut s'inscrire dans un ou plusieurs niveaux d'intervention. Par exemple :

- ? Mandats de l'ergothérapeute dans une approche d'interventions de niveau 1 :
 - o Ateliers de stimulation en classe (ex. : écriture, autorégulation, habiletés préscolaires, organisation, etc.);
 - o Accompagnement des enseignants, élaboration de portraits de classe;
 - o Formations aux parents et aux équipes-école (ex. : graphomotricité, développement moteur, TSA, TDC, sphère sensorielle, classe flexible, aménagement physique d'une classe, etc.);
 - o Adaptation de l'environnement;
 - o Participation à des communautés d'apprentissage professionnelles et divers comités (ex. : graphomotricité, préscolaire 4 ans, « script-cursif », etc.);
 - o Détection des élèves à risque.

- ? Mandats de l'ergothérapeute dans une approche d'interventions de niveaux 2 et 3 :

- o Consultation ponctuelle et opinion particulière sur la situation d'un élève;
- o Sous-groupe d'intervention (ex. : écriture, autorégulation, habiletés préscolaires, etc.);
- o Dépistage des élèves présentant des indices de difficulté (ex. : TDC, etc.);
- o Observation en classe en lien avec une problématique ciblée et recommandations à l'équipe-école;
- o Collaboration et lien avec les partenaires externes;
- o Soutien à l'application des recommandations (de l'interne et de l'externe);
- o Vulgarisation à l'équipe-école des informations contenues au rapport d'évaluation en ergothérapie;
- o Participation aux rencontres multidisciplinaires/études de cas, participation au plan d'intervention scolaire;
- o Recommandation de matériel adapté.

Profil recherché

Être membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 25 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Contractuel

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Préposé(e) aux bénéficiaires

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui a pour fonction l'hygiène, le bien-être et la surveillance des usagers. Elle voit au confort, aux besoins généraux, à l'occupation de ceux-ci et ce, dans un environnement sécuritaire. Elle les aide dans leurs déplacements, effectue leur transport et peut les accompagner à l'extérieur de l'établissement.

Elle donne aux usagers des soins de base et communique à l'équipe soignante des informations relatives à l'état de santé et au comportement des usagers.

Elle peut être appelée à faire l'installation de certains appareils pour lesquels elle est formée. Elle s'assure de la disponibilité, de l'entretien et du bon fonctionnement de l'équipement et du matériel. Elle effectue le transport du matériel, des prélèvements et des dossiers.

Renseignements sur l'emploi

Nous sommes à la recherche de préposé(e) aux bénéficiaires pour les secteurs de Beauce, Bellechasse, Etchemins, Lotbinière, Montmagny-L'Islet, Nouvelle-Beauce, Thetford et/ou Ville de Lévis.

Garanties de travail disponibles

Des garanties de travail de 7 jours minimum par quinzaine (7/14) sont disponibles.

PLUSIEURS POSTES PERMANENTS DISPONIBLES :

LÉVIS

Hôtel-Dieu de Lévis

Nombre de postes temps complet : 6 (soir) UCDG, Médecine, Cardio + 4 (nuit) Chirurgie, Médecine, Cardio + 3 (rotatif) Chirurgie, Cardio, Médecine

Nombre de postes temps partiel : 3 (nuit) UCDG, Soins intensifs, Cardio

CHSLD Charny

Nombre de postes temps complet : 5 (jour) + 7 (soir) + 2 (nuit) + 7 (rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 4 (jour) + 10 (soir) + 2 (nuit)

CHSLD Lévis

Nombre de postes temps complet : 4 (soir) + 4 (rotatif) 1 (nuit)

Nombre de postes temps partiel : 2 (nuit) + 2 (rotatif)

Maison des aînés St-Étienne-de-Lauzon

Nombre de postes temps complet : 4 (nuit)

NOUVELLE-BEAUCE

CHSLD St-Isidore (Unité d'hébergement transitoire pour enfants)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

CHSLD St-Isidore

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir) 1 (Nuit) + 2 (Rotatif)

CHSLD Ste-Marie

Nombre de postes temps complet : 7 (soir) + 1 (Nuit)

CHSLD Ste-Hénédine

Nombre de postes temps complet : 2 (Soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

CHSLD St-Sylvestre

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir) + 1 (nuit) + 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir)

LOTBINIÈRE

CHSLD St-Flavien

Nombre de postes temps complet : 2 (Soir) + 4 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 2 (Soir)

CHSLD Ste-Croix

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (jour) + 1 (soir) + 1 (Nuit) + 1 (Rotatif)

CHSLD St-Apollinaire

Nombre de postes temps complet : 1 (jour) + 2 (soir) + 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

BELLECHASSE

Unité d'hébergement transitoire St-Damien

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir) + 2 (Nuit)

CHSLD St-Gervais

Nombre de postes temps complet : 4 (Soir) + 1 (nuit)

CHSLD St-Anselme

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir)

CHSLD Ste-Claire

Nombre de postes temps complet : 4 (Soir) + 2 (Nuit)

CHSLD St-Raphaël

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir) + 1 (Nuit) + 1 (Rotatif)

MONTMAGNY/L'ISLET

Hôpital de Montmagny

Nombre de postes temps complet : 2 (Nuit) Chirurgie, Psychiatrie/UCDG

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit) Chirurgie

RAC 11e rue

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (jour) + 1 (Rotatif)

CHSLD Montmagny

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir) + 3 (Nuit)

Nombre de postes temps partiel : 2 (Jour) + 4 (Soir)

CHSLD Cap-St-Ignace

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir) + 2 (Nuit)

CHSLD St-Fabien-de-Panet

Nombre de postes temps complet : 1 (Jour) + 1 (soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Jour)

CHSLD St-Eugène

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir) + 1 (Nuit)

CHSLD Ste-Perpétue

Nombre de postes temps complet : 1 (soir) + 1 (Nuit)

CHSLD St-Jean-Port-Joli

Nombre de postes temps complet : 1 (Nuit)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir)

BEAUCE

Hôpital St-Georges

Nombre de postes temps complet : 2 (Nuit) Médecine/Chirurgie/Urgence, UCDG

Nombre de postes temps partiel : 2 (Nuit) Médecine/Chirurgie/Urgence, Médecine + 1 (Rotatif) UCDG

CHSLD de Beauceville

Nombre de postes temps complet : 2 (Soir) + 2 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 2 (Soir)

CHSLD Richard-Busque

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

CHSLD Séminaire St-Georges Est

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

ETCHEMINS

CHSLD Lac-Etchemin

Nombre de postes temps complet : 4 (Jour) + 4 (Soir) + 2 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

CHSLD St-Prosper

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir)

THETFORD

Hôpital de Thetford

Nombre de postes temps complet : 1 (jour) Chirurgie/Hémodialyse/Médecine +1 (soir) Médecine + 1 (Nuit)

Médecine/Chirurgie + 1 (Rotatif) Médecine

Nombre de postes à temps partiel : 1 (Soir) Urgence

> CHSLD Lac-Noir

Nombre de postes temps partiel : 1 (Rotatif)

CHSLD St-Alexandre

Nombre de postes temps complet : 1 (jour) + 2 (soir) + 2 (Nuit)

Nombre de postes temps partiel : 1 (jour) + 4 (soir) 2 (Nuit)

CHSLD Marc-André-Jacques

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir)

CHSLD René-Lavoie

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

Maison des aînés Black Lake

Nombre de postes temps complet : 3 (nuit)

Nombre de postes temps partiel : 1 (nuit)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions ou demande d'informations en lien avec les postes ci-haut nous vous invitons à communiquer avec :

• Secteurs Lévis, Lotbinière, Bellechasse, Nouvelle-Beauce : Édith Duguay au 418-380-8996, poste 84517 / Edith_Duguay@ssss.gouv.qc.ca

• Secteurs Beauce, Thetford, Etchemins, Montmagny, L'Islet : Chantale Métivier : chantale_metivier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un DEP en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé (APES) ou assistance à la personne à domicile (APAD) ou AEP en soutien aux soins d'assistance en établissement de santé

OU

Étudiants au DEC en Soins hospitaliers d'urgence qui ont complété avec succès un(1) an d'études et qui ont reçu le PDSB.

OU

Étudiants au DEP Santé, assistance et soins infirmiers (SASI) qui ont complété avec succès 6 mois d'études incluant le PDSB et avoir réussi un stage (preuve).

OU

Étudiants au DEC ou BAC Soins infirmiers qui ont complété avec succès 6 mois d'études incluant le PDSB et avoir réussi un stage (preuve).

OU

Étudiants professionnels (ergo et physio) qui ont complété avec succès un an d'études et qui ont reçu le PDSB

OU

Étudiants à la techniques éducateurs, TRP et inhalothérapie qui ont complété avec succès un an d'études et qui ont reçu le PDSB

OU

Détenir un DEC en éducation spécialisée.

OU

Pour un travail en CHSLD, formation interne PAB du CISSS-CA (9 semaines).z

OU

Détenir un diplôme d'État d'aide-soignant(e) en France.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Prime en centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)

Les salariés de ce titre d'emploi qui œuvrent en CHSLD, reçoivent une prime d'un montant variant de 1,49\$ à 1,99\$ de l'heure selon le nombre d'heures travaillées.

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Montmagny

Saint-Fabien-de-Panet
Soin, santé, bien être, social
Autre
Emploi permanent
Remplacement
25.00\$ / h
36.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines
www.cisssca.com

Archiviste médical(e) (CLSC St-Jean-Port-Joli)

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui assume les responsabilités relatives à la gestion des dossiers, à la mise en code des éléments des dossiers, à l'analyse quantitative et qualitative des dossiers, à la confidentialité et à l'application de la politique de divulgation des informations inscrites au dossier. Elle assume la recherche, collige, analyse et interprète les données statistiques. Elle collabore avec l'équipe professionnelle, à l'enseignement et à l'évaluation par critères objectifs des dossiers.

Renseignements sur l'emploi

Remplacement de congé maternité par la suite remplacement dans la région de Montmagny/L'Islet
Port d'attache: CLSC St-Jean-Port-Joli avec déplacements payés dans les CLSC de Montmagny et de St-Pamphile

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en archives médicales ou un diplôme d'archiviste médical d'une école reconnue par le ministère compétent ou un diplôme reconnu par l'Association des gestionnaires de l'information de la santé du Québec ou par le Collège des archivistes médicaux du Canada (Association des archivistes médicales du Canada).

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;

- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Affaires, secrétariat et administration

Autre

Emploi à temps plein

Remplacement

24.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Secrétaire médicale

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui assiste des médecins, des professionnels et/ou une équipe de travail dans leurs fonctions administratives et professionnelles. Elle prépare et saisit à l'ordinateur des dossiers médicaux, des rapports et des demandes d'analyses, des protocoles opératoires ou d'autres travaux à partir de textes écrits, manuscrits ou dictés.

Elle peut aussi accueillir les usagers, fixer les rendez-vous, recevoir et transmettre les messages destinés au personnel concerné et aux usagers.

Elle peut dépouiller le courrier, rédiger la correspondance et tenir à jour le classement des dossiers.

Enfin, elle doit posséder une connaissance de la terminologie médicale.

La pandémie t'as fait réfléchir et tu veux dorénavant faire parti des travailleurs essentiels ? Tu as le goût d'évoluer au sein d'une organisation riche en défi où ton savoir-faire et/ou ton savoir-être peut faire LA différence ?

Tu déménages ?

Pas de souci ! Chaudière-Appalaches possède différents secteurs où il est possible de travailler pour la même organisation en gardant ton ancienneté et tes avantages

Profil recherché

Diplôme d'études professionnelles en secrétariat

ET

Attestation de spécialisation professionnelle en secrétariat médical.

Réussir les examens suivants : français avancé, terminologie et transcription.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Un programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 05 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Affaires, secrétariat et administration

Emploi à temps plein

Remplacement

22.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Technicien(ne) en hygiène du travail - Prévention Montmagny (réf. 140227)

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Sous l'autorité de la chef de service de la prévention de la santé et de la sécurité au travail, le technicien en hygiène du travail est responsable des programmes de prévention et de bien-être au travail relevant de ses compétences dans chacune des installations du CISSS de Chaudière-Appalaches. Il collabore à l'élaboration et à la mise en application de procédures concernant la prévention et le mieux-être au travail. Il joue un rôle conseil prépondérant auprès du personnel et des gestionnaires de l'organisation en matière de qualité de l'air, de conformité de l'environnement de travail, de protection respiratoire, d'équipement de protection individuelle, d'ergonomie et au maintien du système d'information des matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT). Il est appelé à se déplacer fréquemment sur le territoire dans les différentes installations.

Responsabilités générales

- Collabore à la définition et à l'actualisation de la mission, de la philosophie de gestion et des valeurs de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ).
- Collabore à l'élaboration, à la mise en application et au suivi du plan stratégique « Ressources humaines », plus particulièrement au regard des aspects relatifs à la prévention et au bien-être au travail.
- Collabore à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation des orientations, des objectifs prioritaires et des stratégies de la DRHCAJ.
- Contribue à la réalisation des activités découlant du processus d'amélioration continue de la qualité proposée par Agrément Canada et au programme d'appréciation de la qualité des services de la DRHCAJ.
- Participe, à la demande de son supérieur immédiat, à divers comités institutionnels ou régionaux.

Renseignements sur l'emploi

Poste permanent à temps complet

Port d'attache : Édifice André-Wingen, Montmagny

Pour toutes questions, veuillez contacter Marie-Claude Perreault au 418-380-8996 ext:83040 ou marie-claude.perreault.ciassca@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de l'environnement, hygiène et sécurité au travail d'une école reconnue par le ministère compétent. Une expérience significative et pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux constitue un atout.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

- Excellente capacité d'analyse et de synthèse.
- Autonomie, jugement et rigueur.
- Ouverture d'esprit, créativité et sens de l'innovation.
- Habilités en matière de relations interpersonnelles.
- Capacité à influencer.
- Orientation clientèle et capacité à travailler en équipe.
- Bonnes habiletés de communication orale et écrite.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Un programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Soin, santé, bien être, social

Autre

Emploi à temps plein

Emploi permanent

24.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Conseillère ou conseiller d'orientation

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER D'ORIENTATION À ÉCOLE SECONDAIRE LOUIS-JACQUES-CASALT

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller d'orientation comporte plus spécifiquement des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER D'ORIENTATION À ÉCOLE SECONDAIRE LOUIS-JACQUES-CASALT

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller d'orientation comporte plus spécifiquement des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La conseillère ou le conseiller d'orientation participe à l'élaboration et la mise en œuvre du service d'orientation scolaire et professionnelle tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du centre de services scolaire.

Elle ou il évalue les élèves, lors de rencontres individuelles ou de groupe, quant à leurs intérêts, aptitudes, capacités, personnalité, expériences professionnelles et besoins personnels en utilisant des méthodes appropriées telles que les tests psychométriques, les observations directes et les informations fournies par les enseignantes et enseignants et les autres intervenantes et intervenants scolaires et, le cas échéant, par les parents.

Elle ou il évalue individuellement, dans le cadre de la détermination d'un plan d'intervention, le fonctionnement psychologique, les ressources personnelles et les conditions du milieu des élèves, dont l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Elle ou il, par des entrevues d'aide individuelle ou de groupe (counseling), amène l'élève à se questionner et à se bâtir une image globale de lui-même, à explorer et clarifier sa situation et établir des objectifs personnels et professionnels, à saisir la signification des renseignements reçus, comprendre, assumer et surmonter ses problèmes personnels et sociaux.

Elle ou il supporte les élèves dans la recherche de moyens visant à leur permettre de surmonter les difficultés inhérentes à la réalisation de leur projet de formation ainsi qu'à leur insertion sociale et professionnelle.

Elle ou il informe et conseille les parents sur les moyens à prendre en vue d'accompagner l'élève dans sa démarche de définition et réalisation de son projet de formation et d'orientation.

Elle ou il contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; elle ou il participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, son plan d'action; elle ou il participe au choix des objectifs et de moyens d'intervention; elle ou il collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de la situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.

Elle ou il agit comme personne-ressource pour les contenus en orientation scolaire et professionnelle. Elle ou il conseille les intervenantes et intervenants scolaires, leur fournit de la documentation, propose des activités permettant de les aider à identifier les variables qui contribuent au cheminement personnel, scolaire et professionnel de l'élève.

Elle ou il planifie, organise et anime des activités d'information scolaire et professionnelle afin de présenter les exigences des programmes de formation, la nature des professions, la situation et l'évolution du marché du travail; elle ou il coordonne et assume les activités du centre de documentation propre à sa spécialité, s'assure de l'achat et de la mise à jour de la documentation spécialisée (revues, logiciels ou autres) et offre un soutien à son utilisation par les élèves et le personnel concerné.

Elle ou il établit et maintient des relations de collaboration avec des représentantes et représentants du marché du travail et des autres organismes pouvant être impliqués dans l'orientation scolaire et professionnelle des élèves.

Elle ou il prépare et assure la mise à jour de dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par le centre de services scolaire; elle ou il rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

Profil recherché

Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 18 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Emploi à temps partiel

Remplacement

Rémunération selon profil

24.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Conseillère ou conseiller d'orientation

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER D'ORIENTATION AU CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES DE L'ISLET-NORD

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller d'orientation comporte plus spécifiquement des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER D'ORIENTATION AU CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES DE L'ISLET-NORD

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller d'orientation comporte plus spécifiquement des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La conseillère ou le conseiller d'orientation participe à l'élaboration et la mise en œuvre du service d'orientation scolaire et professionnelle tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du centre de services scolaire.

Elle ou il évalue les élèves, lors de rencontres individuelles ou de groupe, quant à leurs intérêts, aptitudes, capacités, personnalité, expériences professionnelles et besoins personnels en utilisant des méthodes appropriées telles que les tests psychométriques, les observations directes et les informations fournies par les enseignantes et enseignants et les autres intervenantes et intervenants scolaires et, le cas échéant, par les parents.

Elle ou il évalue individuellement, dans le cadre de la détermination d'un plan d'intervention, le fonctionnement psychologique, les ressources personnelles et les conditions du milieu des élèves, dont l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Elle ou il, par des entrevues d'aide individuelle ou de groupe (counseling), amène l'élève à se questionner et à se bâtir une image globale de lui-même, à explorer et clarifier sa situation et établir des objectifs personnels et professionnels, à saisir la signification des renseignements reçus, comprendre, assumer et surmonter ses problèmes personnels et sociaux.

Elle ou il supporte les élèves dans la recherche de moyens visant à leur permettre de surmonter les difficultés inhérentes à la réalisation de leur projet de formation ainsi qu'à leur insertion sociale et professionnelle.

Elle ou il informe et conseille les parents sur les moyens à prendre en vue d'accompagner l'élève dans sa démarche de définition et réalisation de son projet de formation et d'orientation.

Elle ou il contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; elle ou il participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, son plan d'action; elle ou il participe au choix des objectifs et de moyens d'intervention; elle ou il collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de la situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.

Elle ou il agit comme personne-ressource pour les contenus en orientation scolaire et professionnelle. Elle ou il conseille les intervenantes et intervenants scolaires, leur fournit de la documentation, propose des activités permettant de les aider à identifier les variables qui contribuent au cheminement personnel, scolaire et professionnel de l'élève.

Elle ou il planifie, organise et anime des activités d'information scolaire et professionnelle afin de présenter les exigences des programmes de formation, la nature des professions, la situation et l'évolution du marché du travail; elle ou il coordonne et assume les activités du centre de documentation propre à sa spécialité, s'assure de l'achat et de la mise à jour de la documentation spécialisée (revues, logiciels ou autres) et offre un soutien à son utilisation par les élèves et le personnel concerné.

Elle ou il établit et maintient des relations de collaboration avec des représentantes et représentants du marché du travail et des autres organismes pouvant être impliqués dans l'orientation scolaire et professionnelle des élèves.

Elle ou il prépare et assure la mise à jour de dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par le centre de services scolaire; elle ou il rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

Profil recherché

Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 18 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Contractuel

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

3.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Technicienne ou technicien en loisir

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN LOISIR au CFER de Bellechasse

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser les activités sociales, culturelles et sportives de tout ordre à l'intention de groupes en particulier, en tenant compte de leurs aspirations et des politiques établies, soit comme complément d'activités à certains programmes scolaires, soit le plus souvent comme loisirs.

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN LOISIR au CFER de Bellechasse

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser les activités sociales, culturelles et sportives de tout ordre à l'intention de groupes en particulier, en tenant compte de leurs aspirations et des politiques établies, soit comme complément d'activités à certains programmes scolaires, soit le plus souvent comme loisirs.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois participe à l'élaboration et à la mise en application de programmes d'activités socioculturelles et sportives tels que la musique, le théâtre, le cinéma, les arts plastiques, les expositions, les tournois de sport, la gymnastique.

Elle participe au choix des activités; elle élabore l'horaire du programme et en assure le fonctionnement; elle explique la nature, l'objectif et les règlements des activités et note les situations anormales, les corrige ou en fait rapport aux autorités, selon les directives établies.

Elle se sert de techniques d'animation afin d'aider les groupes à s'organiser et à se donner des activités de loisirs.

En conformité avec la politique établie, elle peut être chargée de l'information : comité de publicité, bulletin, affichage, communiqués dans les journaux et à la radio.

Elle participe au choix de l'équipement et du matériel que le centre de services scolaire met à la disposition des groupes, notamment en étudiant la qualité et le coût de tels articles et en faisant les recommandations appropriées aux autorités; elle supervise l'entretien des articles en inventaire et en assure une utilisation rationnelle.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'intervention en loisir ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 18 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Contractuel

Emploi à temps partiel

Rémunération selon profil

14.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Conseillère ou conseiller d'orientation

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller d'orientation comporte plus spécifiquement des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller d'orientation comporte plus spécifiquement des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La conseillère ou le conseiller d'orientation participe à l'élaboration et la mise en œuvre du service d'orientation scolaire et professionnelle tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du centre de services scolaire.

Elle ou il évalue les élèves, lors de rencontres individuelles ou de groupe, quant à leurs intérêts, aptitudes, capacités, personnalité, expériences professionnelles et besoins personnels en utilisant des méthodes appropriées telles que les tests psychométriques, les observations directes et les informations fournies par les enseignantes et enseignants et les autres intervenantes et intervenants scolaires et, le cas échéant, par les parents.

Elle ou il évalue individuellement, dans le cadre de la détermination d'un plan d'intervention, le fonctionnement psychologique, les ressources personnelles et les conditions du milieu des élèves, dont l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Elle ou il, par des entrevues d'aide individuelle ou de groupe (counseling), amène l'élève à se questionner et à se bâtir une image globale de lui-même, à explorer et clarifier sa situation et établir des objectifs personnels et professionnels, à saisir la signification des renseignements reçus, comprendre, assumer et surmonter ses problèmes personnels et sociaux.

Elle ou il supporte les élèves dans la recherche de moyens visant à leur permettre de surmonter les difficultés inhérentes à la réalisation de leur projet de formation ainsi qu'à leur insertion sociale et professionnelle.

Elle ou il informe et conseille les parents sur les moyens à prendre en vue d'accompagner l'élève dans sa démarche de définition et réalisation de son projet de formation et d'orientation.

Elle ou il contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; elle ou il participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, son plan d'action; elle ou il participe au choix des objectifs et de moyens d'intervention; elle ou il collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de la situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.

Elle ou il agit comme personne-ressource pour les contenus en orientation scolaire et professionnelle. Elle ou il conseille les intervenantes et intervenants scolaires, leur fournit de la documentation, propose des activités permettant de les aider à identifier les variables qui contribuent au cheminement personnel, scolaire et professionnel de l'élève.

Elle ou il planifie, organise et anime des activités d'information scolaire et professionnelle afin de présenter les exigences des programmes de formation, la nature des professions, la situation et l'évolution du marché du travail; elle ou il coordonne et assume les activités du centre de documentation propre à sa spécialité, s'assure de l'achat et de la mise à jour de la documentation spécialisée (revues, logiciels ou autres) et offre un soutien à son utilisation par les élèves et le personnel concerné.

Elle ou il établit et maintient des relations de collaboration avec des représentantes et représentants du marché du travail et des autres organismes pouvant être impliqués dans l'orientation scolaire et professionnelle des élèves.

Elle ou il prépare et assure la mise à jour de dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par le centre de services scolaire; elle ou il rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

Profil recherché

Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 18 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Emploi à temps plein

Remplacement

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Technicien(ne) en administration (Comptes à recevoir)

Garant



Le (la) technicien(ne) en administration – compte à recevoir est responsable de la gestion des comptes clients. En ce sens, il (elle) effectue un suivi serré des comptes clients de façon à maximiser le fonds de roulement et minimiser les mauvaises créances.

Le (la) technicien(ne) en administration – compte à recevoir est responsable de la gestion des comptes clients. En ce sens, il (elle) effectue un suivi serré des comptes clients de façon à maximiser le fonds de roulement et minimiser les mauvaises créances.

Description du poste

- ? Tenir à jour les comptes à recevoir et le dossier de chaque client dans Oracle;
- ? Réconcilier les sommes dues et faire le suivi des déductions inexplicées;
- ? Demander les pièces justificatives pour appuyer les déductions faites par les clients;
- ? Traiter les dépôts au système comptable;
- ? Obtenir les approbations requises pour accepter les déductions des clients;
- ? Établir et maintenir une bonne relation avec les clients et répondre à leurs demandes;
- ? Archiver électroniquement les documents relatifs aux comptes recevables;
- ? Effectuer la collection des comptes;
- ? Produire des rapports périodiques sur le suivi de facturation, des recevables et des encaissements;
- ? Faire le rapprochement en fin de mois des comptes à recevoir et produire les rapports;
- ? Effectuer toutes autres tâches requises par la nature de sa fonction.
- ? Participer à la révision annuelle des limites de crédit des clients.

Profil recherché

Diplôme d'études collégiales en techniques administratives;
Posséder une expérience de 3 à 5 ans dans un poste similaire;
Certification en gestion de crédit un atout
Langue anglaise à oral et à l'écrit intermédiaire
Suite Office, notamment de Excel et ses fonctions avancées intermédiaire
Logiciel comptable Oracle, logiciel de collection.

Compétences :

Capacité d'analyse des situations critiques;
Entregents;
Autonomie, planification et organisation efficace;
Capacité à travailler sous pression;

Rigueur.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 23 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Affaires, secrétariat et administration
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Électromécanicien

Garant



Sous la responsabilité du coordonnateur de la maintenance, le ou la titulaire du poste planifie, estime, dirige ou réalise l'installation, la mise en marche, l'entretien préventif, le dépannage, la réparation de machines de systèmes conventionnels et automatisés de production. Les salaires commencent à 23.43 jusqu'à 27.28\$/heure. Prime de 1.00\$ de soir et 1.75\$ de nuit. Possibilité de compléter 40h dans la semaine.

Sous la responsabilité du coordonnateur de la maintenance, le ou la titulaire du poste planifie, estime, dirige ou réalise l'installation, la mise en marche, l'entretien préventif, le dépannage, la réparation de machines de systèmes conventionnels et automatisés de production. Les salaires commencent à 23.43 jusqu'à 27.28\$/heure. Prime de 1.00\$ de soir et 1.75\$ de nuit. Possibilité de compléter 40h dans la semaine.

Description du poste

RESPONSABILITÉS

Réaliser la modification ou l'amélioration d'une machine ou d'un système de production automatisée en vue d'en augmenter le rendement et la fiabilité;
Concevoir, implanter et gérer les méthodes et procédés d'entretien préventif et systématique des équipements industriels de production en utilisant les techniques conventionnelles et informatisées;
Effectuer la programmation, la modification et la mise à jour des divers contrôleurs compris dans les équipements de production et autres;
Analyser et appliquer les lois et notions de l'électrodynamique et électronique utiles à la résolution de problèmes électriques et électroniques;
Autres tâches connexes à l'emploi.

Profil recherché

PROFIL DU/DE LA TITULAIRE

DEC en technologie de la maintenance industrielle ou DEP en électromécanique des systèmes automatisés ou détenir un diplôme dans un champ d'étude pertinent à l'emploi jumelé à une expérience dans le domaine de la maintenance;
Bonne connaissance des automates programmables;
Posséder de l'expérience dans le domaine manufacturier;
Posséder de l'expérience dans un environnement robotisé (un atout).

TRAITS DE PERSONNALITÉ

Esprit d'équipe;
Sens des priorités et gestion du stress;
Minutieux/Minutieuse;

Sens de l'observation et de l'organisation;
Rigueur, responsabilisation ;
Orienté(e) vers l'amélioration continue;
Esprit d'analyse;
Autonomie

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Psychoéducateur(trice)

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui conçoit, actualise, analyse et évalue des programmes en vue de la réadaptation des usagers.

Renseignements sur l'emploi

Différents remplacements disponibles avec différentes clientèles pour une durée indéterminée

Pour toutes questions veuillez communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 poste 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir une maîtrise en psychoéducation.

Doit être membre de l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);

- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Soin, santé, bien être, social

Autre

Emploi à temps plein

Remplacement

27.00\$ / h

37.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Éducatrice ou éducateur en service de garde à l'école de la Nouvelle-Cadie

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud



Éducatrice ou éducateur en service de garde pour un poste temporairement vacant à temps partiel à l'école de la Nouvelle-Cadie

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

Éducatrice ou éducateur en service de garde pour un poste temporairement vacant à temps partiel à l'école de la Nouvelle-Cadie

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois prépare, anime et participe au déroulement d'activités, telles que les activités sportives, culturelles, de détente et ludiques, tant intérieures qu'extérieures, selon la programmation établie et conformément aux méthodes d'interventions éducatives. Elle peut effectuer des recherches, entre autres, sur Internet afin de trouver des activités et des jeux convenant à son groupe et aux divers événements de l'année; elle peut créer certains jeux et bricolages adaptés à ses élèves.

Elle aide les élèves au moment de l'habillage et du déshabillage.

Elle prend note des présences des élèves.

Elle aide les élèves à préparer et à prendre leurs repas et leurs collations en s'assurant que les règles d'hygiène et de bienséance soient respectées.

Elle assure l'encadrement et la sécurité des élèves conformément aux règles de conduite, aux mesures de sécurité et aux recommandations des parents; elle leur prodigue les premiers soins et, au besoin, elle administre les médicaments selon les prescriptions médicales et conformément à la politique d'encadrement des élèves de l'école et aux instructions des parents; elle avise les parents et autres personnes concernées au sujet du comportement de l'élève. Elle répond aux questions des parents et échange avec eux quotidiennement l'information pertinente.

Elle assure l'ordre et veille à la propreté des locaux, à l'entretien du matériel et de l'équipement.

Elle peut être appelée à apporter, aux élèves qui le désirent, son soutien dans la réalisation des travaux scolaires en assurant un climat et un environnement propices pour effectuer les devoirs et les leçons; au besoin, elle peut répondre à des questions simples dans le respect des consignes données à l'élève par l'enseignante ou l'enseignant.

Elle participe aux rencontres organisées par la technicienne ou le technicien en service de garde quant à l'organisation et au fonctionnement de ce dernier.

Elle assiste, sur demande, aux rencontres d'information à l'intention des parents.

Elle peut être appelée à participer aux rencontres visant à élaborer un plan d'intervention afin de transmettre ses observations et formule des suggestions pertinentes concernant l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage et applique les mesures retenues dans les limites de sa fonction; elle collabore au suivi des dossiers des élèves concernés.

Elle peut être appelée à initier au travail les nouvelles éducatrices ou les nouveaux éducateurs en service de garde.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience

Être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire et de l'attestation d'études professionnelles en service de garde ou être titulaire d'un diplôme et d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Autres exigences

Être titulaire d'un document datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite :

- 1- soit d'un cours de secourisme général d'une durée minimale de huit (8) heures;
- 2- soit d'un cours d'appoint d'une durée minimale de six (6) heures visant la mise à jour des connaissances acquises dans le cadre du cours mentionné au paragraphe 1.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 17 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Éducation

Contractuel

Rémunération selon profil

23.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Frigoriste (Technicien en réfrigération)

Enair Controle



Nous sommes à la recherche d'un(e) frigoriste, (Technicien en réfrigération) pour notre succursale de Montmagny

Nous sommes à la recherche d'un(e) frigoriste, (Technicien en réfrigération) pour notre succursale de Montmagny

Description du poste

Description du poste :

- Mesurer et déterminer les points de repère d'installation
- Mesurer, couper et raccorder des tuyaux
- Installer, entretenir et réparer les équipements
- Assembler et installer les éléments de réfrigération ou de climatisation

Principales responsabilités:

Entretien des équipements frigorifiques et de climatisation

Maintenance préventive

Travaux d'installation et de réparation

Travaux sur des appareils frigorifiques, de climatisation, de ventilation et de chauffage

Vérification et inspection des équipements et des appareils

Profil recherché

Profil des compétences et qualifications requises:

Détenir un DEP en réfrigération et avoir un certificat de qualification valide comme frigoriste

Détenir de l'expérience en réfrigération (ATOOUT)

Connaissances des appareils frigorifiques, de climatisation, de ventilation et de chauffage

Habilités mécaniques

Autonomie et débrouillardise

Détenir un permis de conduire valide

Sens de l'organisation et des responsabilités

Rigueur et assiduité

Exigences :

- Avoir un permis de conduire classe 5, valide;

- Capacité à bien parler et lire le français;
- Avoir un excellent service à la clientèle;
- Être doté d'un bon esprit d'équipe, un sens de l'initiative et une bonne gestion de stress.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny
Bâtiment, travaux publics
Emploi permanent
Rémunération selon profil
35.00 heures / semaine

À propos

Enair Controle

Nous sommes une jeune entreprise dynamique oeuvrant dans le domaine de la mécanique du bâtiment. Nous sommes spécialisé en climatisation, ventilation , réfrigération et électricité dans le domaine de la construction. Nous effectuons la vente et le service sur une gammes de produits autant pour notre clientèle résidentielle ou commerciale

Jean-Philippe Morin
www.enaircontrole.com

Manoeuvre , journalier, aide aux travaux

Enair Controle



Vous êtes une personne motivée, travaillante désirant apprendre et évoluer au sein d'une entreprise?

Vous êtes une personne motivée, travaillante désirant apprendre et évoluer au sein d'une entreprise?

Description du poste

Vous aimez les défis, vous vous démarquez par votre capacité d'apprentissage et souci du travail bien fait? Enair Controle aimerait vous rencontrer!

Enair Controle est à la recherche de personnes prêtes à entreprendre de nouveaux défis et qui ont envie de se surpasser afin de combler les poste de manœuvre-journalier et aide aux travaux pour notre succursale située à Montmagny!

Profil recherché

Tu souhaites t'améliorer, offrir du travail de qualité, tu as même des idées pour que nos clients aiment encore plus leur expérience avec nos produits et tu veux être entendu quand tu en parles;

Responsabilité -

Tu oses prendre l'initiative pour faire avancer les choses, tu assumes tes erreurs quand elles arrivent et tu cherches des solutions pour remédier à tes erreurs et celles des autres.

Santé -

Tu souhaites être dans un environnement de travail sain et agréable où tout le monde se respecte et s'entraide.

Tu aimes le travail physique,

Tu es minutieux et impliqué

Tu es dynamique et fait preuve d'esprit d'équipe

Avantages du poste

- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Bâtiment, travaux publics

Emploi à temps partiel
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
35.00 heures / semaine

À propos

Enair Controle

Nous sommes une jeune entreprise dynamique oeuvrant dans le domaine de la mécanique du bâtiment. Nous sommes spécialisé en climatisation, ventilation , réfrigération et électricité dans le domaine de la construction. Nous effectuons la vente et le service sur une gammes de produits autant pour notre clientèle résidentielle ou commerciale

Jean-Philippe Morin
www.enaircontrole.com

Technicien(ne) en travail social

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être <https://bit.ly/3LPRzUJ> de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + :

Principales fonctions

Personne qui exerce des activités à caractère social selon les techniques propres à sa profession.

Renseignements sur l'emploi

Différents remplacements dans tous les secteurs du CISSS de Chaudière-Appalaches avec différentes clientèles pour une durée indéterminée.

Pour toutes questions veuillez communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 poste 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Cet emploi comprend aussi les personnes qui, suite à une expérience pertinente, détiennent un certificat d'études collégiales en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;

- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Montmagny
Soin, santé, bien être, social
Autre
Emploi à temps plein
Remplacement
24.00\$ / h
35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines
www.cisssca.com

Ergothérapeutes - Postes permanents

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui évalue les habiletés fonctionnelles, détermine et met en œuvre un plan de traitement et d'intervention, développe, restaure ou maintient les aptitudes, compense les incapacités, diminue les situations de handicap et adapte l'environnement dans le but de favoriser une autonomie optimale; participe à l'enseignement clinique.

Postes permanents à temps plein disponibles :

- Équipe volante hébergement Alphonse-Desjardins (réf. 100943)
- CHSLD Lotbinière, SAPA (réf. 100509)
- CHSLD Montmagny, SAPA (réf. A24013)
- CLSC Montmagny, Soutien à domicile (réf. 240010)
- CLSC L'Islet, Soutien à domicile (réf. 240086, A24006)
- Hôpital Thetford, Services évaluation 2e et 3e ligne santé mentale (réf. 540010)
- Hôpital de Thetford (réf. A54018)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions, veuillez contacter Marie-Claude Perreault au 418-380-8996 ext:83040 ou marie-claude.perreault.ciSSSca@SSSS.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir une maîtrise en ergothérapie.

Doit être membre de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Un programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Soin, santé, bien être, social

Autre

Emploi à temps plein

Emploi permanent

27.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Préposé - Polyvalent



La semaine régulière de travail est de 36 heures payé 40 heures par semaine le dimanche de 23h00 à 7h00 et du lundi au jeudi 1h00 à 7h00

La semaine régulière de travail est de 36 heures payé 40 heures par semaine le dimanche de 23h00 à 7h00 et du lundi au jeudi 1h00 à 7h00

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Volet Opérateur:

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Choisir, inspecter visuellement les pièces en utilisant les outils mise en place ;
- Ajuster l'équipement selon les spécifications requises ;
- Ajuster la machine à inspecter automatiquement selon les spécifications requises, faire les set-up de la machine à inspecter automatique ;
- Produire un nombre de pièces conforme au taux de production établi selon les méthodes de production prévues ;
- Respecter les spécifications de tolérance du contrôle statistique des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Manipuler l'équipement et les outils avec soin ;
- Effectuer l'entretien de base requis au niveau de l'équipement ;
- Nettoyer l'équipement au besoin et vérifier son état avant chaque production ;
- Encadrer et/ou former les opérateurs relation avec son travail dans l'unité ;
- Respecter la cellule de travail afin d'éviter le mélange des pièces.

Volet Préposé-Superfinish

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail relatives à sa fonction;
- Contrôler les concentrations chimiques du bassin et les débits de pompe du procédé superfinish;
- Inscrire les résultats des tests dans les chartes quotidiennes de travail;
- Effectuer la vérification visuelle de l'équipement superfinish;
- Effectuer les inspections en cours de production selon les requis des feuilles d'inspections;
- En fonction des résultats aux tests, effectuer les modifications nécessaires aux paramètres de l'équipement superfinish;
- Compiler dans les journaux d'activités, les défaillances de l'équipement, arrêts de l'équipement et toutes autres conditions inhabituelles du système;
- Effectuer le suivi de l'état des :
 - o pompes doseuses et leurs connexions;
 - o pompes de rejet;
 - o filtres de pompes;
 - o autres équipements connexes au système;

- Maintenir l'ordre et la propreté de son environnement de travail;
- Collaborer à l'amélioration continue de l'opération du bassin avec le chef d'équipe;
- Être en charge du chargement et du déchargement de l'équipement.

Volet Préposé-Grenailage

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Assurer le bon fonctionnement des opérations des grenailleuses ;
- Procéder aux ajustements nécessaires et déterminer les paramètres d'opération des grenailleuses en fonction du produit ;
- S'assurer que les processus de grenailage chez Ressorts Liberté rencontrent les normes en vigueur et recommander, le cas échéant, d'apporter les changements nécessaires au plan qualité ;
- Superviser l'entretien préventif des grenailleuses ;
- S'assurer que tous les contrôles prévus au plan qualité soient effectués selon les exigences ;
- Produire un nombre de pièces conforme au taux de production établi selon les méthodes de production prévues ;
- Respecter les spécifications de tolérance du contrôle statistique des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Opérer les grenailleuses et les outils avec soin ;
- Déceler rapidement les besoins en entretien des grenailleuses pour éviter les bris et aviser le gestionnaire d'unité ;
- Nettoyer les grenailleuses au besoin et vérifier son état avant chaque production ;
- Participer à l'amélioration continue du poste ;
- Collaborer aux activités du service (projets, comités 5S...) ;
- Assurer la qualité de la production et du travail en générale, veiller à l'application des procédures d'assurance qualité et des instructions de travail ;
- Participer activement à l'amélioration continue des processus de production et/ou de gestion ainsi que de résolution de problèmes ;
- Assurer la formation ainsi que le suivi à la formation pour tous les opérateurs de grenailleuses.

Volet Meuleur

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Ajuster la machinerie pour préparer les productions de façon à respecter les spécifications du bon de production ou du dessin ;
- Effectuer les départs de production ;
- Respecter les priorités de production et les échéances ;
- Produire un nombre de pièces conformes au taux de production établi selon les méthodes de productions prévues ;
- Respecter les spécifications des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Solutionner les problèmes dans sa production et rechercher l'amélioration dans les méthodes de travail ;
- Nettoyer la machinerie au besoin et son environnement de travail ;
- Effectuer certaines tâches de triage et réparation de ressorts (au besoin) ;
- Encadrer et/ou former les Meuleurs en relation avec son travail dans l'unité.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience ;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi ;

- Maîtrise minimale de l'informatique.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Rapidité d'exécution ;
- Esprit d'équipe ;
- Autonomie;
- Fiabilité;
- Rigueur ;
- Observation ;
- Débrouillardise ;
- Bonne dextérité manuelle et minutie ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Engagé ;
- Respectueux ;
- Agile ;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçants)
- Club social
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)
- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause repas payée
- Prime de quart (soir et nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- Programme incitatif
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 30 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de

produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Conducteur de chariot élévateur 20615

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) conducteur de chariot élévateur (cariste) qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer !

Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) conducteur de chariot élévateur (cariste) qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer !

Description du poste

Le ou la candidate aura pour tâches principales :

- Apporter la marchandise d'un département à l'autre à l'aide d'un chariot élévateur ;
- Approvisionner les lignes de production ;
- Aider à la préparation des commandes en vue de l'expédition ;
- Effectuer toutes autres tâches reliées au poste.

Profil recherché

Le ou la candidate idéale aura les aptitudes suivantes :

- Posséder une bonne dextérité manuelle ;
- Capacité à travailler physiquement ;
- Détenir de l'expérience à titre de conducteur de chariot-élévateur (un atout);
- Être une personne méthodique, rigoureuse et avoir de l'initiative.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille

- 13 congés fériés payés
- Activités mensuelles pour les employés
- Chandails fournis
- Journée de congé payée le jour de ton anniversaire
- Régime de REER avec cotisation de l'employeur
- Stationnement sur place

Recrutement jusqu'au 16 novembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Autre

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx

emballageslm.com

Déneigeur(e) 20955

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) déneigeur(e) qui se joindra de façon permanente à notre équipe de maintenance.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Tu aimes le travail manuel? Tu t'y connais un peu en déneigement? Tu es celui/celle que tes amis appellent pour les aider dans les travaux de rénovations? Tu as la réputation d'être un homme/une femme à tout faire?

Si tu as répondu oui à une ou plus des questions ci-dessus, nous voulons te rencontrer!

***Bien que le poste soit principalement pour le déneigement, il y a possibilité d'avoir un horaire à temps plein et à l'année. Le salaire sera défini en fonction de l'expérience et de l'échelle salariale en vigueur.**

Avantages

- Assurance invalidité courte durée**
- Assurance invalidité longue durée**
- Assurance frais médicaux et paramédicaux**
- Assurance vie**
- Programme d'aide aux employés**
- Activités sociales**
- Assurance voyage**
- Cadeaux de reconnaissance de l'ancienneté**
- Vêtements fournis**
- Télémedecine**
- Stationnement sur place**
- REER participatif de l'employeur**
- Congés mobiles**
- Possibilité d'avancement**
- Équipe dynamique**
- Événements d'entreprise**

Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) déneigeur(e) qui se joindra de façon permanente à notre équipe de maintenance.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-

retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Tu aimes le travail manuel? Tu t'y connais un peu en déneigement? Tu es celui/celle que tes amis appellent pour les aider dans les travaux de rénovations? Tu as la réputation d'être un homme/une femme à tout faire?

Si tu as répondu oui à une ou plus des questions ci-dessus, nous voulons te rencontrer!

***Bien que le poste soit principalement pour le déneigement, il y a possibilité d'avoir un horaire à temps plein et à l'année. Le salaire sera défini en fonction de l'expérience et de l'échelle salariale en vigueur.**

Avantages

Assurance invalidité courte durée

Assurance invalidité longue durée

Assurance frais médicaux et paramédicaux

Assurance vie

Programme d'aide aux employés

Activités sociales

Assurance voyage

Cadeaux de reconnaissance de l'ancienneté

Vêtements fournis

Télé médecine

Stationnement sur place

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Possibilité d'avancement

Équipe dynamique

Événements d'entreprise

Description du poste

Le ou la candidate aura la responsabilité d'entretenir les espaces extérieurs des deux établissements de la compagnie. Les tâches principales associées à ce poste sont:

L'hiver:

- Déblayer la neige dans la cour des deux établissements en utilisant un chargeur sur pneus (loader) et une pelle à neige;
- Entretenir les cours pour éviter les chutes et autres risques d'accidents en ajoutant du sel et/ou du sable;
- Déblayer les entrées des travailleurs, les sorties de ligne de gaz, les cheminées, etc;
- Effectuer les entretiens de base de l'équipement (loader), incluant le graissage, les changements d'huile et les inspections générales afin d'assurer son bon fonctionnement.

Le reste de l'année:

- Tondre la pelouse dans la cour des deux établissements;

- Entretien des cours et des stationnements afin d'en assurer la propreté;
- Ajuster, réparer et/ou remplacer les portes de garages;
- Préparer les portes de garage et quais de chargement pour l'hiver.

En plus des tâches mentionnées ci-dessus, le ou la candidate idéale aura la possibilité de toucher à un peu tout (retouche de peinture et de plâtre, plomberie, menuiserie et électricité de base, etc.).

Profil recherché

Le ou la candidate devra démontrer les compétences suivantes:

- Être disponible sur des horaires variables et flexibles (jour, soir et fin de semaine);
- Être à l'aise avec les portes de garages (ajustement, réparation et remplacement)
- Avoir prouvé de l'initiative et de l'autonomie;
- Prendre des décisions et résoudre des problèmes;
- Sens des priorités et grande fiabilité;
- Détenir un permis de conduire valide de classe 5
- Avoir de l'expérience de déneigement avec un chargeur sur pneu (loader) sera considéré comme un atout.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Industrie manufacturière
Emploi à temps partiel
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux

présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Psychologue

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite +

Principales fonctions

Personne qui évalue le fonctionnement psychologique et mental ainsi que détermine, recommande et effectue des interventions et des traitements dans le but de favoriser la santé psychologique et de rétablir la santé mentale de l'être humain en interaction avec son environnement.

Elle conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

Renseignements sur l'emploi

Nous avons actuellement des remplacements à court terme et à long terme, à temps complet et à temps partiel, avec différentes clientèles, dans les secteurs de la Beauce, Bellechasse et de Lévis.

Nous avons également des postes permanents disponibles dans les secteurs suivants :

Postes à temps partiel

- DITSA Enfance/adulte, Bureau adm. CRDI Lévis (réf. A74030)
- DITSA Enfance/adulte, Édifice André-Wingen Montmagny (réf. A74036)
- Famille enfance jeunesse, CLSC de Thetford Mines (réf. 510856)
- Pédopsychiatrie, CLSC de St-Georges (réf. 340096)
- Santé mentale, CPEJ St-Joseph-De-Beauce (réf. 600341)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC de St-Georges (réf. 340048)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC Lévis (réf. 100676)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC Lévis (réf. 140088)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC Ste-Marie (réf. 101728)

Postes à temps plein

- Psychiatrie et hôpital de jour, Hôpital St-Georges (réf. A34027)

- Psychiatrie et hôpital de jour Hôpital St-Georges (réf. A34033)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC de St-Lazare-de-Bellechasse (réf. 140130)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC St-Jean-Port Joli (réf. A24016)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC UMF St-Romuald (réf. A14057)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, Site à déterminer (réf. A34035)

De nouveaux postes et remplacements peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Vous aimeriez discuter de vos disponibilités et de nos besoins, je vous invite à communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 p. 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un doctorat en psychologie.

Doit être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- Prime de rétention de 9,6% sur le salaire de base pour une prestation de travail rémunérée de 70h/période de paie;
- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Soin, santé, bien être, social

Autre

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Emploi permanent

28.00\$ / h

37.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.ciissca.com

Polisseur

Les produits métalliques Roy inc.



Description du poste

- Polir les pièces de métal conformément au devis en utilisant différents outils et équipements, selon la nature du travail à accomplir
- Opérer une sableuse à ruban pour sabler les soudures ou ébavurer les pièces
- Manœuvrer une rectifieuse coudée «grinder»
- Ébavurer les pièces entre le passage de la tôlerie à la soudure
- Procéder à une auto-vérification de son travail afin de s'assurer de la qualité finale
- Procéder à l'entretien de l'équipement ainsi que de son poste de travail

Profil recherché

- Avoir de bonnes connaissances sur le métal
- Connaissances générales en lecture de plans (interprétation, faces apparentes, mesure)
- Savoir manipuler et comprendre les instruments de mesure
- Bonne dextérité manuelle et débrouillardise

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

- Salaires compétitifs
- Formation sur place
- Allocation pour activités sportives

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Industrie manufacturière

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Les produits métalliques Roy inc.

En 1982, Robert Roy, issu d'une longue lignée d'artisans œuvrant dans le métal, lance Produits métalliques Roy dans son garage. Aujourd'hui, cette entreprise familiale de deuxième génération est devenue l'un des plus importants fabricants de produits métalliques sur mesure en Amérique du Nord. Établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, l'usine occupe aujourd'hui 120 000 pieds carrés et compte 110 employés. En combinant des matériaux de haute qualité, des conceptions et des finitions créatives et ingénieuses à des techniques novatrices telles que le pliage de métal à rainure en V et des applications de soudure, de placage et de polissage impeccables, Produits métalliques Roy crée des produits qui sont à la fois distinctifs et fonctionnels. Grâce à ses dizaines d'années d'expérience au service d'une clientèle diversifiée, Produits métalliques Roy a mis au point des systèmes, des procédés et des mécanismes de contrôle lui permettant de répondre aux normes les plus exigeantes en matière de design, de qualité et de service. En 40 ans, Produits métalliques Roy est devenu un partenaire de confiance dans les secteurs du détail, de l'hôtellerie, de la signalisation, du mobilier urbain et du mobilier aéroportuaire.

Cindy Miville

www.roymetalinc.com

Journalier

Les produits métalliques Roy inc.



Description du poste

- Nettoyer les pièces avec différents produits, les emballer et les identifier pour l'expédition
- Vérifier la qualité des produits finis (longueur, largeur, peinture, finis)
- Vérifier la quantité des pièces requises selon les bons de commande
- Effectuer la finition des pièces au besoin (Coller des feutres, néoprènes, installer des niveleurs)
- Préparer les palettes en installant les pièces de manières sécuritaires et pour éviter les bris dans le transport
- Opérer des machines de production pour la fabrication de pièces métalliques (différents départements)
- Maintenir un poste de travail propre et sécuritaire
- Réaliser d'autres tâches pour venir en support au département ou à la production
- Effectuer une auto-vérification de son travail

Profil recherché

- Bonne dextérité manuelle
- Bon sens de l'organisation
- Maîtrise des outils de lectures de mesure (atout important)

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

- Allocation pour activités sportives
- Salaires compétitifs
- Formation sur place

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Industrie manufacturière

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Les produits métalliques Roy inc.

En 1982, Robert Roy, issu d'une longue lignée d'artisans œuvrant dans le métal, lance Produits métalliques Roy dans son garage. Aujourd'hui, cette entreprise familiale de deuxième génération est devenue l'un des plus importants fabricants de produits métalliques sur mesure en Amérique du Nord. Établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, l'usine occupe aujourd'hui 120 000 pieds carrés et compte 110 employés. En combinant des matériaux de haute qualité, des conceptions et des finitions créatives et ingénieuses à des techniques novatrices telles que le pliage de métal à rainure en V et des applications de soudure, de placage et de polissage impeccables, Produits métalliques Roy crée des produits qui sont à la fois distinctifs et fonctionnels. Grâce à ses dizaines d'années d'expérience au service d'une clientèle diversifiée, Produits métalliques Roy a mis au point des systèmes, des procédés et des mécanismes de contrôle lui permettant de répondre aux normes les plus exigeantes en matière de design, de qualité et de service. En 40 ans, Produits métalliques Roy est devenu un partenaire de confiance dans les secteurs du détail, de l'hôtellerie, de la signalisation, du mobilier urbain et du mobilier aéroportuaire.

Cindy Miville

www.roymetalinc.com

Soudeur

Les produits métalliques Roy inc.



Description du poste

- Souder les pièces de métal conformément au devis et aux plans fournis
- Utiliser les appareils de soudage à l'arc sous gaz avec électrodes de Tungstène (TIG) et à l'arc sous gaz avec électrodes fusibles (MIG)
- Maîtriser la soudure avec gabarits
- Lire et interpréter les plans afin de réaliser les montages
- Décortiquer et analyser les plans grâce au logiciel de dessins 3D
- Procéder à une auto-vérification de son travail afin de s'assurer de la qualité finale
- Procéder à l'entretien de l'équipement ainsi que de son poste de travail
- Accomplir toutes autres tâches nécessaires à la production

Profil recherché

- Sens de planification et de l'organisation
- Bonne dextérité manuelle et débrouillardise

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

- Allocation pour activités sportives
- Salaires compétitifs
- Formation sur place

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Industrie manufacturière

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Stage

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Les produits métalliques Roy inc.

En 1982, Robert Roy, issu d'une longue lignée d'artisans œuvrant dans le métal, lance Produits métalliques Roy dans son garage. Aujourd'hui, cette entreprise familiale de deuxième génération est devenue l'un des plus importants fabricants de produits métalliques sur mesure en Amérique du Nord. Établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, l'usine occupe aujourd'hui 120 000 pieds carrés et compte 110 employés. En combinant des matériaux de haute qualité, des conceptions et des finitions créatives et ingénieuses à des techniques novatrices telles que le pliage de métal à rainure en V et des applications de soudure, de placage et de polissage impeccables, Produits métalliques Roy crée des produits qui sont à la fois distinctifs et fonctionnels. Grâce à ses dizaines d'années d'expérience au service d'une clientèle diversifiée, Produits métalliques Roy a mis au point des systèmes, des procédés et des mécanismes de contrôle lui permettant de répondre aux normes les plus exigeantes en matière de design, de qualité et de service. En 40 ans, Produits métalliques Roy est devenu un partenaire de confiance dans les secteurs du détail, de l'hôtellerie, de la signalisation, du mobilier urbain et du mobilier aéroportuaire.

Cindy Miville

www.roymetalinc.com

Manœuvre (semaine et fin de semaine)

Garant



Sous la responsabilité du superviseur de production,
le (la) titulaire du poste effectue différentes opérations manuelles et
techniques menant à la fabrication d'outils de déneigement et de jardinage.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste de semaine:

Horaire de nuit : du dimanche au vendredi de 23h20 à 7h00

Horaire de jour : du lundi au vendredi 7:00 à 15:10

Horaire de soir : du lundi au vendredi 15:10 à 23:20

- Primes: Nuit: 1,75\$, Soir: 1,00\$ + Prime plastique 0,25\$
- Horaire de nuit : 37.50 heures travaillées, 40 heures payées

Poste de fin de semaine:

Horaire de nuit : vendredi et samedi de 23h20 à 7h00

Horaire de jour : samedi et dimanche 7:00 à 15:10

Horaire de soir : samedi et dimanche 15:10 à 23:20

- Prime de fin de semaine : 1,10\$ + Prime plastique 0,25

Sous la responsabilité du superviseur de production,
le (la) titulaire du poste effectue différentes opérations manuelles et
techniques menant à la fabrication d'outils de déneigement et de jardinage.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste de semaine:

Horaire de nuit : du dimanche au vendredi de 23h20 à 7h00

Horaire de jour : du lundi au vendredi 7:00 à 15:10

Horaire de soir : du lundi au vendredi 15:10 à 23:20

- Primes: Nuit: 1,75\$, Soir: 1,00\$ + Prime plastique 0,25\$
- Horaire de nuit : 37.50 heures travaillées, 40 heures payées

Poste de fin de semaine:

Horaire de nuit : vendredi et samedi de 23h20 à 7h00

Horaire de jour : samedi et dimanche 7:00 à 15:10

Horaire de soir : samedi et dimanche 15:10 à 23:20

- Prime de fin de semaine : 1,10\$ + Prime plastique 0,25

Description du poste

RESPONSABILITÉS

- Assembler les différentes composantes de produits ;
- Opérer les presses à injection ;
- Remplir la feuille de déclaration de production
- Effectuer le calcul mathématique de productivité ;

Profil recherché

PROFIL DU TITULAIRE

- Expérience en milieu manufacturier est un atout;
- Âge minimum requis : 15 ans.

TRAITS DE PERSONNALITÉ

- Esprit d'équipe;
- Minutieux et bonne dextérité manuelle;
- Sens de l'observation et de l'organisation;
- Rigueur et responsabilisation;
- Autonomie, curiosité et débrouillardise.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

- Club social
- Prime de référence
- Programme de reconnaissance
- Rabais employé

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Industrie manufacturière

Emploi à temps partiel

Emploi à temps plein

Étudiant

19.18\$ / h

40.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques

pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Préposé(e) à l'entretien des cours et bâtiments 20614

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) préposé(e) à l'entretien des cours et bâtiments qui se joindra de façon permanente à notre équipe de maintenance.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) préposé(e) à l'entretien des cours et bâtiments qui se joindra de façon permanente à notre équipe de maintenance.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Le ou la candidate aura la responsabilité d'entretenir les espaces intérieurs et extérieurs des deux établissements de la compagnie. Les tâches principales associées à ce poste sont:

L'hiver:

- Déblayer la neige dans la cour des deux établissements en utilisant un chargeur sur pneus (loader) et une pelle à neige;
- Entretenir les cours pour éviter les chutes et autres risques d'accidents en ajoutant du sel et/ou du sable;
- Déblayer les entrées des travailleurs, les sorties de ligne de gaz, les cheminées, etc;
- Effectuer les entretiens de base de l'équipement (loader), incluant le graissage, les changements d'huile et les inspections générales afin d'assurer son bon fonctionnement.

Le reste de l'année:

- Tondre la pelouse dans la cour des deux établissements;
- Entretenir les cours et les stationnements afin d'en assurer la propreté;

- Ajuster, réparer et/ou remplacer les portes de garages;
- Préparer les portes de garage et quais de chargement pour l'hiver.

En plus des tâches mentionnées ci-dessus, le ou la candidate idéale aura la possibilité de toucher à un peu tout (retouche de peinture et de plâtre, plomberie, menuiserie et électricité de base, etc.).

Profil recherché

Le ou la candidate devra démontrer les compétences suivantes:

- Être disponible sur des horaires flexibles (jour, soir et fin de semaine);
- Être à l'aise avec les portes de garages (ajustement, réparation et remplacement)
- Avoir prouvé de l'initiative et de l'autonomie;
- Prendre des décisions et résoudre des problèmes;
- Sens des priorités et grande fiabilité;
- Détenir un permis de conduire valide de classe 5

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille

- Régime de REER avec cotisation de l'employeur
- 13 congés fériés payés
- Journée de congé payée le jour de ton anniversaire
- Chandails fournis
- Activités mensuelles pour les employés
- Stationnement sur place

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Bâtiment, travaux publics

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Représentant(e) des ventes internes 20612

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes internes qui se joindra de façon permanente à notre équipe de ventes.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes internes qui se joindra de façon permanente à notre équipe de ventes.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Le ou la représentant(e) des ventes internes est impliqué(e) directement dans les activités de promotion de nos solutions d'emballage.

Il ou elle planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle les activités de la fonction des ventes en vue d'atteindre les objectifs spécifiques de l'entreprise, conformément aux directives générales.

1. Développer les comptes existants

- Entretenir de bonnes relations avec les clients existants;
- Obtenir la pleine valeur de chaque client existant;
- Contribuer à la bonne réputation de l'entreprise en fournissant un excellent service aux clients;
- Rester en communication constante avec les clients;
- Tenir à jour les dossiers des clients (CRM).

2. Alimenter le pipeline de ventes

- Repérer les marchés de clients potentiels et les qualifier;
- Promouvoir, de façon proactive, le produit en sollicitant de nouveaux clients;

- Tenir à jour les dossiers des prospects (CRM).

3. Démontrer la valeur du produit

- Exercer une vigie sur la concurrence, le marché?, les produits, les menaces et les occasions d'affaires afin de démontrer l'efficacité des produits vendus;
- Être à l'affût des nouveaux produits afin d'assurer la notoriété de l'entreprise.

4. Respecter le cycle de ventes

- Assurer le suivi rapide des projets et être présent à la réception de l'échantillon chez le client pour lui faire la démonstration de la solution
- Faire signer les ententes et assurer leur renouvellement

5. Organiser et structurer son travail

- Planifier et organiser son travail à l'aide de Prextra;
- Donner le statut de l'évolution de son travail à son supérieur de façon hebdomadaire;
- Suivre ses indicateurs de performance et prendre les mesures nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.

Profil recherché

Le ou la candidate idéale aura le profil suivant :

Qualifications professionnelles

- DEP en Vente-conseil ou autre formation équivalente
- 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine manufacturier
- Bilinguisme exigé tant à l'oral qu'à l'écrit

Compétences

- Bonne communication
- À l'écoute des gens
- Capacité d'influence et de mobilisation
- Autonomie
- Bon esprit d'analyse
- Structure et rigueur dans l'accomplissement des tâches confiées
- Leadership

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille
- Régime de REER avec contributions de l'employeur
- 13 congés fériés payés
- Journée de congée payée le jour de ton anniversaire
- Chandails fournis
- Activités mensuelles pour les employés
- Stationnement sur place

Recrutement jusqu'au 16 novembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Autre

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx

emballageslm.com

Responsable - Chargement et déchargement

Ressorts Liberté



Temps plein de soir

4 jours / semaine

Temps plein de soir

4 jours / semaine

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et les instructions de travail de sa fonction;
- Réaliser efficacement le chargement et le déchargement des pièces dans le système;
- S'assurer que les paniers où les supports sont remplis correctement;
- Synchroniser le chargement de la ligne d'électrophorèse en fonction des types de pièces;
- Effectuer le suivi de l'ordre prioritaire des commandes à charger dans la journée;
- Entrer les informations pertinentes sur les pièces dans le système informatiques;
- Nettoyer et/ou préparer les paniers, les supports, les boîtes et les sacs de plastiques;
- S'assurer qu'il n'y a pas de pièces mélangées à l'intérieur des paniers;
- Réaliser, au besoin, certains travaux de maintenance sur les paniers et les supports;
- Reconnaître et intervenir au besoin lors des alarmes de la ligne d'électrophorèse.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience;
- Réussite des tests d'aptitudes correspondant au profil d'emploi;
- Bonne connaissances en informatique;
- Doit être disponible pour le temps supplémentaire.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Bonne endurance physique;
- Capacité à travailler sous pression;
- Bon sens du travail d'équipe;
- Logique;
- Dynamique;
- Engagé;
- Respectueux;
- Agile;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçants)
- Club social
- Distribution de vêtements corporatifs (2x année)
- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause café payée
- Prime de quart (Soir et nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

Gestionnaire d'unité - Réception et expédition

Ressorts Liberté



Poste temps plein de jour

Poste temps plein de jour

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Encourager la santé, sécurité au travail et le respect de l'environnement

- Intervenir auprès des employés à titre de support direct pour les conscientiser sur les bons comportements et les agissements à avoir afin de réduire les accidents/incidents en SSE;
- Évaluer les risques et identifier les dangers potentiels en SSE de l'unité;
- S'assurer que les équipements de sécurité sont adéquats pour les tâches effectuées;
- S'assurer du rangement et de la propreté de l'Unité;
- Être exemplaire d'un point de vue santé et sécurité.

Contrôler le niveau de qualité dans son (ses) unité(s)

- Assurer la qualité de la production et du travail en général dans son unité;
- Appliquer les exigences des normes ISO 14001 et IATF 16949 dans son unité;
- Assurer un suivi rigoureux des procédures d'assurance qualité;
- Participer activement aux améliorations qualité avec les équipes impliquées (au besoin);
- Connaître le contenu des instructions de travail et assurer leur mise à jour;

Assurer une saine gestion des opérations dans son (ses) unité(s)

- Planification, organisation, direction et contrôle et le flux de travail des opérations de son unité;
- Maîtriser l'utilisation d'Epicor pour les modules concernant la production et la réception-expédition;
- Rencontrer les échéances de livraison pour ses clients (interne ou externe);
- Superviser la gestion des transports;
- Être en charge des envois de petits colis;
- Assurer une communication visuelle efficace des opérations dans son unité;
- Être imputable des résultats de son unité;
- Maintenir la standardisation des méthodes d'exécution du travail dans son unité;
- Développer et entretenir des relations efficaces et harmonieuses entre les unités;
- Analyser au quotidien les résultats de son unité et prendre action en fonction de ces résultats.

Réaliser la gestion des ressources humaines de(s) son (ses) unité(s)

- Mobiliser son équipe autour de l'atteinte des objectifs de son unité et de l'entreprise;
- Respecter et promouvoir la mission et les valeurs de l'entreprise;
- Planifier, organiser, diriger et contrôler les besoins de main-d'œuvre dans son unité;
- Réaliser le processus d'évaluation des employés dans les délais prescrits;
- Identifier et assurer le développement des employés de son unité;
- Évaluer, suivre et coordonner les besoins de formation des membres de son unité;
- Assurer une communication claire et efficace dans son unité.

Promouvoir une culture d'amélioration continue dans son (ses) unité(s)

- Analyser les pistes de progrès au sein de son unité, proposer des améliorations et en faire le suivi;
- Prendre action sur les problématiques et les opportunités d'amélioration tant au niveau de la santé et sécurité, la qualité et l'efficacité, du processus de fabrication, des équipements, des ressources matérielles et de la main-d'œuvre de son unité;
- Appliquer et promouvoir l'utilisation des outils d'amélioration continue dans son unité (SRL).

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Technique du génie industriel, du génie mécanique, techniques administratives, AEC en logistique de production ou une combinaison d'expériences de supervision dans un milieu manufacturier ;
- Expérience en gestion de personnel;
- Anglais avancé tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Expérience dans le domaine de la production (atout);
- Réussite des tests d'aptitude;
- Maîtrise des logiciels informatiques; Outlook, MS Excel , Word, Base de données, Epicor;
- Capable de travailler dans un environnement avec des heures de tombée, des changements fréquents et des interruptions.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Bonne capacité à gérer les priorités;
 - Bonne confiance en soi;
 - Capacité à travailler en équipe et assurer le rôle de leader positif;
 - Habile communicateur (savoir faire preuve de tact et empathie);
 - Sens de l'organisation.
 - Capacité à gérer des imprévus.
 - Bonne gestion du stress.
-
- Engagé
 - Respectueux
 - Agile
 - Orienté client

Avantages du poste

- Assurances collectives
 - REER
 - Conciliation travail / famille
 - Horaires flexibles
-
- 13 jours fériés
 - Carte privilège (Rabais chez les commerçants)
 - Club Social
 - Distribution de vêtements corporatifs (2x année)
 - Fractionnement des vacances
 - Période de repas et d'une pause café payée
 - Prime de quart (Soir et nuit)
 - Prime fidélité
 - Programme d'aide aux employés
 - RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Préposé - Grenailage et préconformation



Temps plein de soir

4 jours / semaine

Temps plein de soir

4 jours / semaine

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction;
- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement;
- Assurer le bon fonctionnement des opérations des grenailleuses et préconformeuses;
- Procéder aux ajustements nécessaires et déterminer les paramètres d'opération des grenailleuses et préconformeuses en fonction du produit;
- Superviser l'entretien préventif des grenailleuses et préconformeuses;
- S'assurer que tous les contrôles prévus au plan qualité soient effectués selon les exigences;
- Produire un nombre de pièces conforme au taux de production établi selon les méthodes de production prévues;
- Respecter, dans l'ajustement de la grenailleuse et de la préconformeuse, les spécifications de tolérance du contrôle statistique des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits;
- Encadrer et/ou former les Préposé grenailage et préconformation avec son travail dans l'unité;
- Ajuster la Préconformeuse pour assurer une production respectant les spécifications du dessin et de la recette de fabrication;
- S'assurer que les processus de grenailage chez Ressorts Liberté rencontrent les normes en vigueur et recommander, le cas échéant, d'apporter les changements nécessaires au plan qualité;
- Nettoyer la machinerie au besoin et vérifier son état avant chaque production;
- Effectuer certaines tâches de triage et réparation de ressorts (au besoin).

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Rigueur et discipline;
- Bonne dextérité manuelle;
- Être minutieux et offrir un travail de qualité;
- Bon collaborateur, capacité à travailler en équipe;
- Capacité à résoudre des problèmes et proposer des solutions;

- Bonne capacité physique;
- Engagé;
- Respectueux;
- Agile;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçants)
- Fractionnement des vacances
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)
- Prime de quart (Soir et Nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à

Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Métrologue

Ressorts Liberté



Temps plein de jour

Horaire du lundi au vendredi

Temps plein de jour

Horaire du lundi au vendredi

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

- Analyser les besoins de mesure des produits et procédés;
- Proposer la meilleure solution pour chaque mesure requise;
- Développer et valider de nouveaux systèmes de mesure;
- Établir une méthodologie de calibration et confirmation pour les systèmes de mesure, incluant l'analyse des systèmes de mesure (MSA);
- Développer une expertise de mesure à l'interne qui permettra d'élargir la connaissance de phénomènes complexes;
- Assurer le maintien et la conformité du système de gestion de la calibration (corporatif);
- Assister au laboratoire de métrologie dans la prise de décisions : méthodologie de tests ou équipement à utiliser;
- Préparer les réquisitions pour l'achat de systèmes de mesure et jauges;
- Identifier et sélectionner des services externes de calibration et réparation de systèmes de mesure;
- Agir à titre de personne contact, en matière de métrologie auprès des clients et des fournisseurs.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Baccalauréat en Génie Mécanique ou Physique (une expérience significative dans les tâches similaires peut compenser l'absence de diplôme universitaire);
- Connaissances avancées en statistique;
- Expérience de travail avec des systèmes complexes;
- Maîtrise avancée de l'anglais;
- Disponible pour des déplacements occasionnels chez les clients et fournisseurs.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Pensée analytique;
- Sens aigu de la rigueur requis pour chacun des divers systèmes de mesure;
- Haut niveau d'autonomie;
- Vision claire des différences entre obtention d'une mesure et la vraie valeur;
- Engagé;
- Respectueux;
- Agile;

- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçants)
- Club social
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)
- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause café payée
- Prime de quart (soir et nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous

permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Superviseur(e) de production 20619

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) superviseur(e) de qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) superviseur(e) de qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Sous la responsabilité du directeur/trice de production, le titulaire de ce poste, planifie, dirige et contrôle l'ensemble des activités de production. Il travaille en collaboration avec les autres départements de production afin d'établir les priorités de façon à rencontrer les échéanciers. Les tâches principales sont les suivantes:

- Coordonner l'approvisionnement des matières premières pour assurer le bon fonctionnement des opérations;
- Gérer la production en coordonnant les ressources humaines et matérielles nécessaires en s'assurant d'atteindre les objectifs
- Gérer plusieurs départements de production;
- S'assurer de faire respecter les normes de santé-sécurité au travail ainsi que les normes qualités;
- S'assurer de la formation des nouveaux employés;
- Collaborer avec les différents départements pour résoudre différents problèmes rencontrés;
- S'assurer de faire respecter les règlements de l'entreprise;
- S'assurer de la propreté de son usine;
- Planifier, organiser, contrôler et diriger les lignes de production;

Profil recherché

Le ou la candidate idéale aura les compétences et qualifications suivantes:

- DEC ou BAC en génie mécanique ou dans un domaine connexe
- 3 – 5 années d'expérience dans un poste similaire
- Expérience en Lean manufacturing et en système Kanban
- Gestion des priorités
- Autonomie
- Esprit analytique, innovateur et créatif
- Facilité de communication avec les autres

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille
- 13 congés fériés payés
- Activités mensuelles pour les employés
- Chandails fournis
- Journée de congé payée le jour de ton anniversaire
- Régime de REER avec cotisation de l'employeur
- Stationnement sur place

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx

emballageslm.com

Technicien(ne) en procédés de fabrication et contrôle de la qualité 20596

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en procédés de fabrication et contrôle de la qualité qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en procédés de fabrication et contrôle de la qualité qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Sous la responsabilité du directeur/trice de production, le titulaire de ce poste est responsable de l'ensemble des étapes du processus d'inspection de la qualité des matières premières et des produits finis. Dans un esprit d'amélioration continue, il forme les travailleurs sur les méthodes de travail qui ont un impact sur la qualité du produit.

Les tâches principales pour ce poste sont:

- Créer et mettre en place des procédures de fabrication et de contrôle de la qualité;
- Contrôler la conformité des matières premières et des produits finis;
- Effectuer des tournées de contrôle de la qualité et d'analyses des procédés sur les lignes de production;
- Promouvoir le respect des normes de fabrication chez les employés et les former à cet effet;
- Comprendre, respecter et prôner les règles de santé et de sécurité au travail;

- Rapporter tout manquement aux règles à son supérieur immédiat;
- Analyser l'origine des non-conformités, proposer et mettre en place des actions correctives;
- Travailler en étroite collaboration avec les superviseurs de production sur tout aspect lié au contrôle de la qualité;
- Compléter divers formulaires de contrôle de la qualité;
- Toutes autres tâches connexes.

Profil recherché

Le ou la candidate idéal aura l'expérience et les aptitudes suivantes:

- DEC ou DEP en génie industriel ou autre formation pertinente à l'emploi
- 2 années d'expérience en contrôle qualité dans le domaine manufacturier
- Gestion des priorités et des tâches multiples
- Autonomie
- Rigueur
- Facilité à communiquer avec les gens

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille

- 13 congés fériés payés
- Régime de REER avec cotisation de l'employeur
- Journée de congé payée le jour de ton anniversaire
- Chandails fournis
- Activités mensuelles pour les employés
- Stationnement sur place

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Opérateur de production 20617

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) opérateur qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) opérateur qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Le ou la candidate aura pour principales fonctions :

- Conduire la machine et suivre le bon déroulement de la fabrication en respectant les normes de productivité, de sécurité et de qualité;
- Contrôler la qualité à la sortie de la machine et ranger les pièces;
- Réaliser des opérations particulières pour ajuster, assortir des commandes;
- Entretenir et nettoyer son poste de travail;
- Signaler les éventuels dysfonctionnements et proposer des améliorations;

Profil recherché

Le ou la candidate idéale aura le profil suivant :

- Esprit d'équipe
- Expérience dans le domaine manufacturier (un atout)
- Bonne dextérité manuelle

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille

- 13 congés fériés payés
- Activités mensuelles pour les employés
- Chandails fournis
- Journée de congé payée le jour de ton anniversaire
- Régime de REER avec cotisation de l'employeur
- Stationnement sur place

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Meuleur



Description du poste

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction;
- Ajuster la machinerie pour préparer les productions de façon à respecter les spécifications du bon de production ou du dessin;
- Effectuer les départs de production;
- Respecter les priorités de production et les échéances;
- Produire un nombre de pièces conformes au taux de production établi selon les méthodes de productions prévues;
- Respecter les spécifications des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits;
- Solutionner les problèmes dans sa production et rechercher l'amélioration dans les méthodes de travail;
- Nettoyer la machinerie au besoin et son environnement de travail;
- Effectuer certaines tâches de triage et réparation de ressorts (au besoin);
- Encadrer et/ou former les Meuleurs en relation avec son travail dans l'unité;

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE:

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi;

APTITUDES COMPORTEMENTS ATTENDUS:

- Capacité à gérer les priorités;
- Bonne dextérité manuelle;
- Axé sur la résolution de problème et la proposition de solution;
- Débrouillard;
- Bonne capacité physique;
- Engagé;
- Respectueux;
- Agile;
- Orienté client;

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçant locaux)

- Club social
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)
- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause café payée
- Prime de fidélité
- Prime de quart (Soir et nuit)
- Programme d'aide aux employés
- Programme incitatif
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 16 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Régleur-Outilleur



Description du poste

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction;
- Concevoir et développer des méthodes de travail et d'inspections permettant une production de pièces conforme au dessin, à la recette de fabrication et au temps standard de production;
- Concevoir et installer des outillages sécuritaires et de qualité;
- Ajuster la machinerie pour assurer une production respectant les spécifications du dessin et de la recette de fabrication;
- Produire un taux de pièces conformes au taux de production établi selon les méthodes de productions prévues;
- Respecter les spécifications de tolérance et effectuer les contrôles de la qualité sans erreurs, selon les intervalles prescrits (tests qualité);
- Solutionner les problèmes dans sa production et rechercher l'amélioration dans les méthodes de travail;
- Nettoyer la machinerie et effectuer l'entretien préventif de base;
- Encadrer et/ou former les opérateurs, préposés, régleur-opérateur et régleur-outilleur en relation avec son travail dans l'unité;
- Fabriquer de nouveaux prototypes sur les machines;
- Participer activement à l'amélioration des procédés de fabrication;
- Analyser et résoudre les problèmes de natures techniques en relation avec la production des ressorts, les méthodes de fabrication et les délais de fabrication des commandes;
- Donner un support aux Conseillers techniques dans la préparation des soumissions et la vérification de la faisabilité des commandes;

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE:

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en technique d'usinage ou Diplôme d'études professionnelles (DEP) en mécanique automobile ou Diplôme d'études secondaires (DES) avec aptitudes équivalentes;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi;

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS:

- Rigueur et discipline;
- Autonomie;
- Bonne dextérité manuelle;
- Capacité à gérer les priorités;
- Ingénieux;
- Capacité à donner de la formation;
- Axé sur le travail d'équipe;
- Engagé;
- Respectueux;
- Agile;

-Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçants locaux)
- Club social
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)
- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause café payée
- Prime de quart (soir et nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- Programme incitatif
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Emploi permanent

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de

nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Régleur-Opérateur



Description du poste

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Ajuster la machinerie afin de réaliser les productions de façon à respecter les spécifications du bon de production ou du dessin (Effectuer les « setups » de pièce de production selon les feuilles de réglages) ;
- Respecter les priorités de production et les échéances ;
- Respecter les spécifications de tolérance et effectuer les contrôles de la qualité sans erreurs ;
- En production, faire les tests qualité selon les spécifications en utilisant les outils mise en place ;
- Effectuer les suivis de production : sur papier et sur informatique (Epicor) ;
- Nettoyer la machinerie et effectuer l'entretien préventif de base ;
- Déceler rapidement les besoins en entretien de la machinerie pour éviter les bris et aviser le responsable ou GU ;
- Encadrer et/ou former les opérateurs, préposés, régleur-opérateur en relation avec son travail dans l'unité.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE:

- DEP en techniques d'usinage ou en mécanique automobile /DES avec aptitudes ou expérience équivalente;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi;

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS:

- Débrouillardise ;
- Rigueur ;
- Discipline ;
- Capacité à donner de la formation ;
- Engagé ;
- Respectueux ;
- Agile ;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçants locaux)
- Club social
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)

- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause café payée
- Prime de quart (Soir et nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- Programme incitatif
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 01 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s'est taillé une position enviable dans les secteurs de l'automobile et des véhicules récréatifs. L'entreprise occupe également une place de choix sur le marché d'autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l'excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l'ouverture d'une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d'offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l'acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d'affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d'en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l'entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d'en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l'avenir, cependant, nous croyons qu'il nous promet de grands défis et d'excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Opérateur

Ressorts Liberté



Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES:

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Choisir, inspecter visuellement les pièces en utilisant les outils mise en place ;
- Ajuster l'équipement selon les spécifications requises ;
- Produire un nombre de pièces conforme au taux de production établi selon les méthodes de production prévues ;
- Respecter les spécifications de tolérance du contrôle statistique des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Manipuler l'équipement et les outils avec soin ;
- Effectuer l'entretien de base requis au niveau de l'équipement ;
- Nettoyer l'équipement au besoin et vérifier son état avant chaque production ;
- Encadrer et/ou former les opérateurs relation avec son travail dans l'unité ;
- Respecter la cellule de travail afin d'éviter le mélange des pièces;

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE:

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience ;
- Maîtrise minimale de l'informatique;

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS:

- Être orienté vers l'action ;
- Rapidité d'exécution ;
- Collaboration et travail d'équipe ;
- Faire preuve d'autonomie ;
- Bonne communication ;
- Qualité du travail, minutie, persévérance et discipline ;
- Sécurité et propreté ;
- Engagé ;
- Respectueux ;
- Agile ;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

- Conciliation travail / famille
- .
- .
- 13 jours fériés
- Carte privilège (Rabais chez les commerçant locaux)
- Distribution de vêtements corporatifs (2x par année)
- Fractionnement des vacances
- Période de repas et d'une pause café payée
- Prime de quart (Soir et nuit)
- Prime fidélité
- Programme d'aide aux employés
- Programme incitatif
- RPDB (Cotisation de l'employeur)

Recrutement jusqu'au 16 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny
 Industrie manufacturière
 Emploi permanent
 Rémunération selon profil
 40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Fondé en 1986, Ressorts Liberté s’est taillé une position enviable dans les secteurs de l’automobile et des véhicules récréatifs. L’entreprise occupe également une place de choix sur le marché d’autres types de produits utilisant des ressorts dans leurs applications. Ressorts Liberté a connu une croissance progressive au fil des ans grâce à l’excellente réputation de ses produits et à sa volonté de fournir le meilleur service possible à ses clients. En 2006, Ressorts Liberté a établi un partenariat avec un de ses principaux clients et a implanté une petite usine à Suzhou en Chine. En 2009, la société poursuit son expansion avec l’ouverture d’une usine de traitement e-coat et de peinture en poudre à Ciudad Juárez au Mexique en vue d’offrir ce service à un autre grand client. La même année, Ressorts Liberté fait l’acquisition de Springco, une compagnie basée à Toronto, spécialisée dans la production de ressorts de petit diamètre. En 2012, Ressorts Liberté dévoile le SRL, son propre système de gestion de production. Ce système permet de normaliser les meilleures pratiques d’affaires et de production dans toutes les usines. En 2014, une toute nouvelle usine est construite à Querétaro au Mexique afin de fournir des services sur place à nos clients actuels et d’en servir de nouveaux. La même année, de nouvelles lignes de production sont mises en place à notre usine de Toronto pour ajouter à la capacité de production de l’entreprise et assurer une redondance de la production de produits critiques. En 2016, un bureau de représentation est inauguré à Lapeer dans la région de Détroit. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. En 2021, une nouvelle usine est construite à Giarmata en Roumanie afin de fournir des ressorts aux clients déjà existants en Europe et d’en développer de nouveaux. La même année, un bureau de représentation est ouvert à Berlin en Allemagne. Ce bureau nous permet de rester proche des grands fabricants automobiles. Nous ignorons peut-être ce que nous réserve l’avenir, cependant, nous croyons qu’il nous promet de grands défis et d’excellentes opportunités.

www.libertyspring.com

Directeur ventes distribution 20528

Montel Inc.



Sous la direction du président, le titulaire du poste voit à l'élaboration et l'application d'un plan de développement du réseau de distribution en place et le déploiement de nouveaux distributeurs performants en Amérique du Nord.

Sous la direction du président, le titulaire du poste voit à l'élaboration et l'application d'un plan de développement du réseau de distribution en place et le déploiement de nouveaux distributeurs performants en Amérique du Nord.

Description du poste

FONCTIONS:

Procéder à la signature des contrats de distribution (exclusifs ou non) et s'engager à faire respecter les clauses du contrat ;

Communiquer, superviser, soutenir et motiver le réseau de distribution des ventes nord-américaines avec l'apport du département du service à la clientèle dédié à la distribution ;

Établir et/ou réviser les quotas de vente annuellement par région et par marché pour chacun des distributeurs ;

Effectuer une analyse approfondie des escomptes spéciaux versus projets gagnés ou perdus ou annulés ;

Former les distributeurs (produits, nouvelles applications, programme de dessins et prix MoDraw, Salesforce, comment faire spécifier les produits Montel auprès des architectes, caractéristiques et bénéfices des produits, etc.);

Veiller à ce que les distributeurs deviennent autonomes et bien formés sur MoDraw (logiciel interne de prix et dessins) pour faire des soumissions et des propositions ;

Établir un budget de ventes annuel par distributeur, par territoire et par marché ;

Atteindre les objectifs de contribution de la société établis par produit, par marché, par région ;

Bâtir une équipe de représentants aux ventes dédiée à la distribution et pour des territoires et marchés spécifiques.

Avantages

Assurance vie

Assurance voyage

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles
Gestionnaire à l'écoute
Équipe dynamique
Remarque

CONDITION DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

- Horaire de 37h/semaine ;
- Assurances collectives et REER collectif (5%) ;
- Rémunération compétitive ;
- 13 Congés fériés et 4 congés mobiles / maladies ;
- Possibilité de covoiturage à partir de Lévis.

Avis aux lecteurs

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité du Québec et à un programme d'équité en matière d'emploi du Canada.

Profil recherché

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES:

Baccalauréat universitaire ou MBA dans une discipline connexe à l'emploi ;
Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste équivalent ;
Bilinguisme ;
APTITUDES:

Nous recherchons une personne intègre, autonome et professionnelle. De plus, elle devra avoir de l'aisance à travailler sous pression avec la capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 03 mars 2023

Détails de l'offre

Montmagny
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
37.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Christine Blanchet
www.montel.com

Ingénieur (e) de production

Garant



Sous la responsabilité du directeur de l'ingénierie, le (la) titulaire du poste est responsable de la bonne marche des opérations d'usine au point de vue technique ainsi que de l'amélioration de la productivité via l'optimisation des procédés.

Sous la responsabilité du directeur de l'ingénierie, le (la) titulaire du poste est responsable de la bonne marche des opérations d'usine au point de vue technique ainsi que de l'amélioration de la productivité via l'optimisation des procédés.

Description du poste

RESPONSABILITÉS

Participer activement aux projets d'amélioration continue afin d'optimiser la production et de réduire les coûts;

Agir comme personnel ressource en cas de problèmes techniques liés aux opérations manufacturières;
Développer et optimiser les équipements de production en utilisant les technologies de pointe, et ce, afin d'améliorer leur efficacité;

Modifier les équipements pour les rendre conformes aux normes de « Sécurité des machines»;

Participer aux analyses et déploiements des projets d'aménagement dans l'usine;

Déterminer les méthodes optimales, tout en réduisant les activités à non-valeur ajoutée;

Effectuer des audits internes afin d'assurer l'application et le suivi des normes de qualité, autant sur produits finis, processus et procédures de travail.

Fournir une assistance technique aux départements des approvisionnements ainsi que de la qualité lors de la sélection et de l'introduction des composantes achetées.

Élaborer la documentation technique reliée aux produits existants, procédés et équipements;

Participer à l'introduction de nouveaux produits pour la définition des méthodes de fabrication, l'implantation de nouveaux équipements et outillages, ainsi qu'à la mise en production finale;

Profil recherché

PROFIL DU TITULAIRE

Baccalauréat en génie mécanique ou diplôme d'études collégiales en génie mécanique avec solide expérience en milieu manufacturier;

Connaissance de logiciel de gestion manufacturière de type ERP/MRP • Un atout;

Connaissance des procédés suivants (Un atout) :

mise en forme des métaux;

peinture en poudre;

procédé du bois;

procédé d'assemblage;

automatisation et robotique;

Connaissance du logiciel CAD SolidWorks ou autres logiciels 3D;
Anglais de niveau intermédiaire / avancé.

TRAITS DE PERSONNALITÉ

Capacité à travailler en équipe
Sens de l'organisation
Capacité d'adaptation
Planification, gestion et organisation efficace des projets
Habilités en analyse et en résolution de problèmes
Autonomie et rigueur

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 09 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre
<https://www.garant.com/?lang=fr>

Opérateur(trice) robot finition

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'aide à la production. Tu pourrais jouer les rôles suivants en alternance et selon ton niveau d'apprentissage et ce, au sein d'une équipe dynamique!

Défi à relever

Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la finition des différentes pièces.

Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'aide à la production. Tu pourrais jouer les rôles suivants en alternance et selon ton niveau d'apprentissage et ce, au sein d'une équipe dynamique!

Défi à relever

Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la finition des différentes pièces.

Description du poste

*** PRIME QUART DE SOIR 3\$/HEURE ***

- Salaire variant de 19,49\$ à 24,16\$ selon expérience
- Ajustement de gabarit sur table rotative, (respect de temps et méthodes) qui seront défini;
- Ajustement et positionnement de pièce sur les gabarits, (respect de temps et méthodes) qui seront défini;
- Sélection de programme de pièce;
- Respect des procédures de travail du poste;
- Respect des critères qualité;
- Respect de localisation des composantes et gabarit;
- Respect des taux de production, à définir;
- Signaler tous problèmes potentiels au responsable de l'unité;
- Ménage et maintien du 5S de la cellule et du poste de travail de robotique;
- Finition conventionnelle et esthétique des pièces et ce, durant les temps de cycle du robot.
- Réaliser l'emballage des pièces lorsque requis.

Profil recherché

- Diplôme d'études secondaire (un atout);
- Expérience dans un milieu manufacturier (atout);
- Être capable de prendre des mesures au vernier;
- Doit avoir les mathématiques de base;
- Facilité à utiliser un ordinateur;
- Bon sens de l'organisation;
- Débrouillard, rigoureux, minutieux, ordonner et analyser avant d'agir;
- Connaissance de base en anglais serait un atout.
- Aptitude pour le travail manuel (finition des pièces, positionnement des gabarits, remplacement des outils, etc.)
- Compréhension du système de coordonnées cartésien (X, Y, Z)

Avantages du poste

- Assurances collectives
- 13 congés fériés et 2 congés personnels ;
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Assurance collective et régime de retraite avec contribution de l'entreprise après 6 mois ;
- Barbotine, café et wifi à profusion ;
- Et ... l'équipe la plus trippante de la région!
- Politique de référencement ;
- Politique d'activité physique ;
- Prime d'éloignement ;
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois ;

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
 Industrie manufacturière
 Emploi à temps plein
 Emploi permanent
 Rémunération selon profil
 40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also

efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Aide à la production

Paber Aluminium Inc.



SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$

+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'aide à la production. Tu pourrais jouer les rôles suivants en alternance et selon ton niveau d'apprentissage et ce, au sein d'une équipe dynamique! Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à différentes étapes de fabrication des pièces selon le développement de vos compétences.

SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$

+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'aide à la production. Tu pourrais jouer les rôles suivants en alternance et selon ton niveau d'apprentissage et ce, au sein d'une équipe dynamique! Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à différentes étapes de fabrication des pièces selon le développement de vos compétences.

Description du poste

- Opérateur de finition : sabler, meuler et polir des pièces en aluminium ;
- Mouleur : préparation d'un moule de sable, en assemblant la boîte et la plaque modèle, en y plaçant les noyaux et masselottes, puis en coulant le sable et en le compactant ;
- Démouleur : dégager la pièce du moule à l'aide d'outils, d'équipements spécialisés et au besoin d'appareils de levage ;
- Noyauteur : fabriquer des noyaux en sable selon différents procédés. Ces noyaux seront incorporés aux moules pour la coulée d'aluminium ;
- Couleur : préparer le métal en fusion et le couler dans les moules selon les spécifications.

Profil recherché

- Diplôme d'études secondaire (un atout);
- Expérience dans un milieu manufacturier (atout);
- Avoir une bonne capacité physique;
- Bonne dextérité manuelle;
- Facilité d'apprentissage.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise (hors-pandémie)
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Plan de gestion de carrière à long terme ;
- Plan d'entraînement à la tâche structuré
- Politique de référencement
- Politique d'activité physique
- Prime d'éloignement
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois
- Régime de partage aux profits (prorata des heures travaillées durant l'année)

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
 Industrie manufacturière
 Emploi à temps plein
 Emploi permanent
 Rémunération selon profil
 40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Électromécanicien

Paber Aluminium Inc.



Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'électromécanicien. Le parc machine est assez impressionnant et très diversifié. Relevant du Vice-président génie manufacturier vous aurez comme mandat de travailler selon les bons de travail qui vous seront attribués.

Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'électromécanicien. Le parc machine est assez impressionnant et très diversifié. Relevant du Vice-président génie manufacturier vous aurez comme mandat de travailler selon les bons de travail qui vous seront attribués.

Description du poste

* PRIME QUART DE SOIR 3\$/HEURE *

- Salaire variant de 21,64\$ à 32,26\$ selon expérience
- Localiser et réparer les bris rapidement en tenant compte de la priorité de production ;
- Effectuer la réparation, mettre à l'essai la machinerie et les équipements ;
- Réalisation des maintenances préventives selon les requis des bons de travail ;
- Application et mise en œuvre des mesures correctives pour remettre en route les équipements de production rapidement ;
- Proposer des solutions et idées de réparation ou de mise à niveau des équipements ;
- Comprendre et appliquer rigoureusement les principes de prévention en santé et sécurité au travail.

Profil recherché

- Diplôme professionnel en électromécanique de systèmes automatisés ou tout autre domaine connexe ;
- Avoir un minimum d'expérience en maintenance industrielle ou en milieu manufacturier ;
- Connaissance et utilisation d'un logiciel de maintenance (atout) ;
- Capacité à lire un plan, des croquis et devis ;
- Connaissance en hydraulique et pneumatique ;
- Détenir les cartes de compétences pour l'utilisation du chariot élévateur et pont roulant (atout) ;
- Connaissance et application des mesures de santé sécurité lors de la réalisation de travaux (cadenassage, sécuriser les zones, etc.).

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise (hors-pandémie)
- Barbotine, café et wifi à profusion

- Plan de gestion de carrière à long terme
- Plan d'entraînement à la tâche structuré
- Politique de référencement
- Politique d'activité physique
- Prime d'éloignement
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois
- Régime de partage aux profits (prorata des heures travaillées durant l'année)
- Semaine de 4 jours pour la maintenance

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Technicien(ne) qualité CMM

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles.

Défi à relever

Sous la supervision du coordonnateur qualité usinage, le titulaire du poste sera membre de l'équipe de qualité.

Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles.

Défi à relever

Sous la supervision du coordonnateur qualité usinage, le titulaire du poste sera membre de l'équipe de qualité.

Description du poste

*** PRIME QUART DE SOIR 3\$/HEURE ***

- Salaire variant de 22,15\$ à 27,68\$ selon expérience
- Effectuer l'inspection dimensionnelle de pièces selon les besoins (CMM, outils conventionnels);
- Analyser les rapports d'inspection et communiquer les résultats;
- Créer/optimiser les programmes CMM pour mesurer selon les dessins et modèles 3D;
- Participer à la recherche et à la mise en place de solutions face aux problèmes;
- Participer aux inspections et vérifications requises lors de développement ou de démarrages de production;
- Vérifier la calibration des instruments de mesure ou des gabarits de contrôle;
- Préparer les outils de mesures/validations en départ de production;
- Guider et supporter ses collègues de travail;
- Supporter son département dans l'atteinte des objectifs organisationnels.

Profil recherché

- Diplôme pertinent (DEC en génie mécanique, en mécanique industriel, DEP Usinage ou dessin industriel)
- Toute autre formation ou expérience pertinente sera analysée
- Bonne capacité d'apprentissage et d'analyse;

- Être minutieux et avoir le souci du détail;
- Être méthodique et rigoureux;
- Bonne capacité à gérer la pression;
- Être ouverts aux changements;
- Lecture de plan 2D et 3D;
- Connaissance des logiciels suivants (Mcosmos, MiCatPlanner, Solidworks) Atout
- Maîtrise des systèmes informatiques.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Assurance collective et régime de retraite avec contribution de l'entreprise après 6 mois
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Culture d'entreprise familiale
- Politique de référencement
- Politique d'activité physique
- Prime d'éloignement
- Quart de soir 4 jours/semaine et prime de 3\$/heure

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
 Industrie manufacturière
 Emploi à temps plein
 Emploi permanent
 Rémunération selon profil
 40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a

team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Ajusteur opérateur de presse à injection (Fin de semaine)

Garant



Tu rêves de faire partie d'une entreprise québécoise qui est pionnière dans son domaine? Tu veux faire partie d'une équipe dynamique et pour qui l'entraide est importante? Et bien le poste d'ajusteur de presse à injection est pour toi! De plus, tu peux obtenir une rémunération allant jusqu'à 27,28\$/heure! Tu as peur de perdre ton expérience en venant travailler chez nous? Et bien, ne t'en fais pas, car nous reconnaissons les années d'expérience dans un domaine pertinent! Tu as même la possibilité de choisir de travailler seulement que les fins de semaine ou de faire ton 40h!

En tant qu'ajusteur de presse à injection, tu dois effectuer le réglage des presses à injection et des équipements périphériques servant au moulage et à l'assemblage des produits de plastique.

Tu rêves de faire partie d'une entreprise québécoise qui est pionnière dans son domaine? Tu veux faire partie d'une équipe dynamique et pour qui l'entraide est importante? Et bien le poste d'ajusteur de presse à injection est pour toi! De plus, tu peux obtenir une rémunération allant jusqu'à 27,28\$/heure! Tu as peur de perdre ton expérience en venant travailler chez nous? Et bien, ne t'en fais pas, car nous reconnaissons les années d'expérience dans un domaine pertinent! Tu as même la possibilité de choisir de travailler seulement que les fins de semaine ou de faire ton 40h!

En tant qu'ajusteur de presse à injection, tu dois effectuer le réglage des presses à injection et des équipements périphériques servant au moulage et à l'assemblage des produits de plastique.

Description du poste

Voici une description des responsabilités reliées au poste :

- Effectuer les changements de moules;
- Opérer les presses;
- Effectuer les changements de couleurs et de matières premières;
- Mettre en application les procédures d'entretien afin d'assurer le bon fonctionnement de l'équipement;
- Assurer l'entretien de l'équipement et des accessoires afin d'en optimiser le rendement;
- Participer à l'essai de nouvelles matières ou produits en termes de qualité et de fiabilité;
- Autres tâches connexes à l'emploi.

Profil recherché

- Détenir obligatoirement une formation professionnelle ou collégiale en conduite et réglage de machines à mouler ou une certification équivalente;
- Bonne connaissance de la mécanique;
- Habilités avec les mathématiques et l'informatique;
- Expérience en milieu manufacturier est un atout.

Traits de personnalité

- Esprit d'équipe;
- Soucieux d'apprendre;
- Débrouillard;
- Sens des priorités et gestion du stress;
- Minutieux
- Sens de l'observation et de l'organisation;
- Rigueur, responsabilisation.
- Autonomie;
- Curiosité et débrouillardise;
- Bonne dextérité manuelle.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Horaires flexibles
- rabais employé

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Planificateur Logistique

Garant



Sous la responsabilité du directeur logistique, le (la) titulaire du poste est responsable de préparer et d'expédier les commandes en temps. Le tout, en tenant compte des délais de transport et des spécificités des clients.

Sous la responsabilité du directeur logistique, le (la) titulaire du poste est responsable de préparer et d'expédier les commandes en temps. Le tout, en tenant compte des délais de transport et des spécificités des clients.

Description du poste

RESPONSABILITÉS

- Préparer les commandes :
- Prendre les rendez-vous pour les clients
- Débloquer et trier les commandes
- Demander les renflouages, changer les ordres de déplacements
- Gérer les articles en souffrance (canceller les produits sur les commandes, trier les commandes)
- Assigner les commandes
- Distribuer le travail au personnel syndiqué
- Trouver des solutions aux contraintes des clients et transporteurs afin de répondre aux besoins des clients
- Faire les ajustements et la vérification de l'inventaire
- S'assurer de la disponibilité des produits afin d'assurer un bon taux de service
- Participer à améliorer et régler les problèmes du système MRP (Oracle)
- Participer activement à des rencontres internes de planification court / moyen et long termes.
- Participer activement au projet d'amélioration des départements du transport et du centre de distribution
- Participer activement à l'amélioration du poste de travail (amélioration continue)
- Mettre en place des actions permettant son développement personnel et professionnel
- Effectuer toutes autres tâches requises par la nature de sa fonction

Profil recherché

PROFIL DU TITULAIRE

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en logistique et transport
- Posséder 1-2 an(s) d'expérience dans un poste similaire
- Être disponible pour travailler de jour et de soir (l'horaire chevauchera les 2 quarts)
- Bilinguisme essentiel autant à l'oral qu'à l'écrit
- Très bonne connaissance de de la Suite Office de niveau intermédiaire à avancé
- Connaissance d'Oracle un atout

TRAITS DE PERSONNALITÉ

- Orienté service
- Capacité à gérer plusieurs tâches simultanément
- Capacité à travailler sous pression
- Gestion des priorités
- Autonomie et jugement
- Planification et organisation
- Orienté vers le travail d'équipe

Avantages du poste

- Assurances collectives
- rabais employé

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Affaires, secrétariat et administration
Industrie manufacturière
Emploi permanent
Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Journalier(ère) / manoeuvre

Teknion Roy & Breton

teknion

Vous souhaitez travailler dans un milieu de travail dynamique et humain où vous serez apprécié et où vous pourrez vous dépasser?

Cet emploi est pour vous !

Teknion est à la recherche de journaliers pour son usine de Montmagny (Teknion Québec)

Conditions d'emploi

Salaire :

Quart de soir:

- Avec expérience reconnue : 22.35 \$/hre
- Sans expérience : 19.85 \$/hre (20.35 \$/hre après probation)

Quart de jour

- Avec expérience reconnue : 20.50 \$/hre
- Sans expérience : 18.00 \$/hre (18.50 \$/hre après probation)

Quart de fin de semaine (36h):

- Avec expérience reconnue : 24.60 \$/hre
- Sans expérience : 21.60 \$/hre (22.20 \$/hre après probation)

Horaire :

- Quart de soir : Lundi au Jeudi de 15 h 15 à 01 h 45
- Quart de jour: Lundi au Jeudi de 6 h 30 à 15 h 15, vendredi de 6 h 30 à 12 h 15
- Quart de fin de semaine : Vendredi au dimanche de 6h30 à 19h00

Vous voudrez travailler chez Teknion pour :

- Bonus mensuel
- Emploi stable et horaire fixe
- Environnement de travail propre et sécuritaire
- Des tâches variées et une rotation des postes
- Programme de mieux-être (250\$/année)

Vous souhaitez travailler dans un milieu de travail dynamique et humain où vous serez apprécié et où vous pourrez vous dépasser?

Cet emploi est pour vous !

Teknion est à la recherche de journaliers pour son usine de Montmagny (Teknion Québec)

Conditions d'emploi

Salaire :

Quart de soir:

- Avec expérience reconnue : 22.35 \$/hre
- Sans expérience : 19.85 \$/hre (20.35 \$/hre après probation)

Quart de jour

- Avec expérience reconnue : 20.50 \$/hre
- Sans expérience : 18.00 \$/hre (18.50 \$/hre après probation)

Quart de fin de semaine (36h):

- Avec expérience reconnue : 24.60 \$/hre
- Sans expérience : 21.60 \$/hre (22.20 \$/hre après probation)

Horaire :

- Quart de soir : Lundi au Jeudi de 15 h 15 à 01 h 45
- Quart de jour: Lundi au Jeudi de 6 h 30 à 15 h 15, vendredi de 6 h 30 à 12 h 15
- Quart de fin de semaine : Vendredi au dimanche de 6h30 à 19h00

Vous voudrez travailler chez Teknion pour :

- Bonus mensuel
- Emploi stable et horaire fixe
- Environnement de travail propre et sécuritaire
- Des tâches variées et une rotation des postes
- Programme de mieux-être (250\$/année)

Description du poste

Les défis que nous vous offrons :

Vous aurez à assembler, manutentionner, inspecter des pièces et effectuer diverses opérations menant à la fabrication d'ameublement de bureau. Vous aurez à travailler avec du verre, de l'aluminium et de la peinture. Plus spécifiquement, vous pouvez être appelé à :

- Opérer différents équipements (scie, CNC, manipulateur, pistolet à peinture, etc.);
- Manipuler des pièces ou de la matière première manuellement ou à l'aide de divers équipements;
- Assembler et emballer des composantes à l'aide d'outils pneumatiques;
- Utiliser un système informatique pour le suivi des commandes.

*La formation est offerte par l'employeur

Profil recherché

Vous possédez le profil suivant :

- Vous avez un souci constant pour la qualité et l'efficacité de votre travail
- Vous êtes débrouillard et rigoureux dans votre travail
- Vous êtes ponctuel, dynamique et vous aimez travailler en équipe

- Vous avez la capacité d'évoluer dans un environnement informatisé

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le poste JOURNALIER(ÈRE), au service des ressources humaines à l'adresse courriel suivante : rh@teknion.com

Conciliation travail / famille

Club social

Prime de référence

Programme de reconnaissance

Rabais employé

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

- Bonus mensuel
- programme de reconnaissance
- Club social
- prime de référencement
- rabais employé
- Conciliation travail / famille

Recrutement jusqu'au 22 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Emploi permanent

22.35\$ / h

40.00 heures / semaine

À propos

Teknion Roy & Breton

Teknion est une entreprise familiale canadienne reconnue mondialement pour son leadership dans la conception, la fabrication et la mise en marché d'ameublement de bureau. Teknion, c'est plus de 3 500 employés à travers le monde, dont 1 000 travaillant dans nos 6 entités au Québec. Forte de plus de 60 ans d'expérience dans l'industrie, notre division québécoise Teknion Roy & Breton a su développer un savoir-faire 100% québécois afin de devenir le plus grand concepteur et fabricant d'ameublement de bureau de la province! Notre usine de Montmagny est spécialisée dans la transformation de l'aluminium et du verre (découpe, machinage, façonnage, peinture, etc.)

Martin Pelletier

<https://www.teknion.com/can/fr>

Coordonnateur gestion du matériel 20327

Montel Inc.



Sous la supervision du contremaître entrepôt logistique, le titulaire du poste est responsable de la gestion des réceptions, de l'inventaire et de sa localisation ainsi que du mouvement des matières premières à partir de leur réception jusqu'à leur utilisation par la production.

Sous la supervision du contremaître entrepôt logistique, le titulaire du poste est responsable de la gestion des réceptions, de l'inventaire et de sa localisation ainsi que du mouvement des matières premières à partir de leur réception jusqu'à leur utilisation par la production.

Description du poste

FONCTIONS:

- Identifier le matériel reçu;
- Imprimer un code bar pour identifier le matériel et inscrire la quantité reçue;
- Identifier où sera localisé le matériel reçu tant dans le dépôt que dans l'usine;
- Coordonner avec le personnel syndiqué le déplacement/localisation du matériel reçu selon les directives d'entrepôts que lui et son supérieur auront établies;
- Préparer les sorties des inventaires en fonction des cédules de production afin d'assurer la continuité des opérations;
- Coordonner avec le personnel syndiqué le déplacement/localisation du matériel afin de transférer au secteur de la production le matériel requis selon les cédules;
- Décider des stocks à compter de manière cyclique sur la base des valeurs en inventaires;
- Coordonner/réaliser le décompte cyclique des stocks;
- Identifier les causes des écarts et mettre en place les processus correctifs permettant de contrôler les inventaires;
- Prendre en charge le décompte des inventaires annuels pour tous les items qui sont sous sa responsabilité;
- Identifier le matériel désuet et proposer des stratégies permettant de réduire l'obsolescence des stocks;
- Faire le suivi de toutes les matières premières en stocks afin d'assurer que les localisations de celles-ci sont optimisées;
- Projeter les besoins d'entrepôts en fonction des besoins de la production et identifier le plan d'entrepôt permettant de soutenir les besoins.

Remarque

CONDITION DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

Horaire de 39h/semaine, le vendredi se termine à 12h;

13 congés fériés et 4 congés mobiles / maladies;

Assurance collective et REER collectif (5%).

Avis aux lecteurs

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité du Québec et à un programme d'équité en matière d'emploi du Canada.

Profil recherché

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES:

Technique en gestion de stock;

Connaissances informatiques : Suite Office;

Connaissances approfondies en Excel (atout).

APTITUDES :

Nous recherchons une personne ordonnée et méthodique.

Tu es une personne ayant un bon sens de l'organisation et le souci du détail est ta priorité, voilà un travail pour toi!

Avantages

Assurance frais médicaux et paramédicaux

Assurance vie

Assurance voyage

Stationnement sur place

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Gestionnaire à l'écoute

Équipe dynamique

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 24 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Industrie manufacturière

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

39.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Christine Blanchet
www.montel.com

Ingénieur de projets 19571

Montel Inc.



Sous la supervision du responsable de l'ingénierie, le titulaire du poste fait la gestion des projets de clients majeurs en s'assurant que les besoins des clients soient respectés tout en évaluant les moyens techniques et les risques inhérents à la réalisation des projets.

Avantages

Régime d'assurance collective

Assurance frais médicaux et paramédicaux

Assurance vie

Activités sociales

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Gestionnaire à l'écoute

Équipe dynamique

Remarque

CONDITION DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

Horaire de 37h/semaine;

- **13 congés fériés et 4 congés mobiles / maladies;**
- **Assurance collective et REER collectif (5%);**
- **Possibilité de co-voiturage à partir de Lévis.**

APTITUDES :

Nous recherchons une personne qui saura faire preuve de créativité et de rigueur avec un esprit de synthèse afin de mener des projets diversifiés. Tu es une personne ayant une bonne capacité de communication et un sens mécanique développé, voilà un travail pour toi!

Sous la supervision du responsable de l'ingénierie, le titulaire du poste fait la gestion des projets de clients majeurs en s'assurant que les besoins des clients soient respectés tout en évaluant les moyens techniques et les risques inhérents à la réalisation des projets.

Avantages

Régime d'assurance collective

Assurance frais médicaux et paramédicaux

Assurance vie
Activités sociales
REER participatif de l'employeur
Congés mobiles
Gestionnaire à l'écoute
Équipe dynamique
Remarque

CONDITION DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

Horaire de 37h/semaine;

- **13 congés fériés et 4 congés mobiles / maladies;**
- **Assurance collective et REER collectif (5%);**
- **Possibilité de co-voiturage à partir de Lévis.**

APTITUDES :

Nous recherchons une personne qui saura faire preuve de créativité et de rigueur avec un esprit de synthèse afin de mener des projets diversifiés. Tu es une personne ayant une bonne capacité de communication et un sens mécanique développé, voilà un travail pour toi!

Description du poste

FONCTIONS:

- Évaluer les besoins du client afin de les satisfaire;
- Communiquer directement avec les différents intervenants du client pour assurer un suivi des projets;
- Faire approuver les plans par le client;
- Effectuer la lecture et l'étude des devis;
- Déterminer les moyens techniques et risques inhérents des projets et impliquer le département d'ingénierie;
- Réaliser des analyses structurales à l'interne ou à l'externe lorsque nécessaire;
- Dessiner sur MoDraw ou AutoCAD pour répondre aux besoins des clients et autres intervenants;
- Définir l'échéancier des travaux en considérant les différents facteurs; l'état des travaux et la production;
- Préparer la liste de matériel nécessaire à la production de la commande;
- Vérifier les commandes pour s'assurer que les produits fabriqués sont conformes à la demande du client et identifier clairement les informations essentielles;
- Négocier avec les clients la faisabilité des produits spéciaux ainsi que le transport;
- Fournir un soutien technique à l'interne et à l'externe;
- Effectuer des voyages occasionnels sur les chantiers pour fournir un soutien technique

Profil recherché

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES:

- Baccalauréat en génie industriel, génie mécanique, ou formation équivalente;
- 3 années d'expérience en ingénierie;
- Titulaire d'un permis d'ingénieur de l'OIQ;
- Anglais avancé

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 26 novembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
37.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Christine Blanchet
www.montel.com

Opérateur de pasteurisation et laboratoire

Fromagerie de l'Isle



La Fromagerie de l'Isle recherche des gens passionnés pour rejoindre son équipe. Notre Mission est d'assurer la pérennité de l'agriculture locale et d'un savoir-faire centenaire au cœur de notre terroir. Joins-toi à nous pour créer des fromages raffinés, à la signature crémeuse, onctueuse et inimitable. La Fromagerie de l'Isle recherche actuellement un opérateur de pasteurisation et laboratoire.

La Fromagerie de l'Isle recherche des gens passionnés pour rejoindre son équipe. Notre Mission est d'assurer la pérennité de l'agriculture locale et d'un savoir-faire centenaire au cœur de notre terroir. Joins-toi à nous pour créer des fromages raffinés, à la signature crémeuse, onctueuse et inimitable. La Fromagerie de l'Isle recherche actuellement un opérateur de pasteurisation et laboratoire.

Description du poste

Sous l'autorité de la maître-fromagère, le titulaire du poste aime le travail d'équipe et fait preuve de jugement. Il est orienté vers la qualité et les résultats sans oublier la santé et la sécurité du travail. Il est responsable d'assurer le traitement thermique du lait avant la production.

- Opérer un pasteurisateur: recevoir le lait, le traiter et l'acheminer en production;
- Effectuer les analyses de laboratoire sur le lait et le fromage;
- Nettoyer et entretenir ses aires de travail et ses équipements.

Profil recherché

Vous possédez le profil suivant:

- Diplôme de secondaire V ou l'équivalent. Savoir lire, écrire et calculer;
- Bonne humeur et sens de l'humour
- Autonomie, débrouillardise;
- Précision, concentration et assiduité;
- Avoir une bonne forme physique;
- Être en mesure de manipuler des produits chimiques et de soulever des poids pouvant excéder 20 kg.;
- Intérêt et disponibilité à suivre une formation à l'interne et/ou à l'externe;
- Expérience dans le domaine laitier (atout);
- Cours de pasteurisation en ligne de l'ITA (atout)

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 04 février 2023

Détails de l'offre

Saint-Antoine-de-l'Isle-aux-Grues
Agriculture, pêche et forêts
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Fromagerie de l'Isle

La plus importante fromagerie artisanale au Canada. Des fromages fins de renommée internationale et des cheddars vieilliss depuis 1900. Des produits à la signature unique issus d'une production laitière et d'un micro-climat insulaires comme nulle part ailleurs.

Karl Bégin
<https://www.fromagesileauxgrues.com/>

Coordonnateur(trice) Maintenance

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais.

Défi à relever

Membre de l'équipe de l'ingénierie et du génie manufacturier, le titulaire du poste sera sous la supervision du VP Génie manufacturier. Le coordonnateur aura sous sa responsabilité l'ensemble des activités et l'équipe de maintenance. Vous contribuerez à l'effort collectif pour poursuivre la mission de l'organisation, en valorisant la participation de toute l'équipe et en mettant en valeur leurs connaissances, leur expertise et leur implication. La reconnaissance des ressources humaines fait partie de la culture d'entreprise.

Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais.

Défi à relever

Membre de l'équipe de l'ingénierie et du génie manufacturier, le titulaire du poste sera sous la supervision du VP Génie manufacturier. Le coordonnateur aura sous sa responsabilité l'ensemble des activités et l'équipe de maintenance. Vous contribuerez à l'effort collectif pour poursuivre la mission de l'organisation, en valorisant la participation de toute l'équipe et en mettant en valeur leurs connaissances, leur expertise et leur implication. La reconnaissance des ressources humaines fait partie de la culture d'entreprise.

Description du poste

Responsabilités du poste

- Responsable de la maintenance des équipements, installations et des infrastructures de l'entreprise :
- Gérer et planifier le travail de l'équipe de maintenance
- Monter un projet de revitalisation des installations physiques du département de maintenance
- Définir les plans de maintenance préventive et éventuellement prédictive pour les équipements existant et nouveau
- Identifier, définir et mettre en place la gestion des pièces critiques des machines selon leur criticité
- Mettre en places des indicateurs de performance en maintenance (tel % de BT réalisés, indice de fiabilité

des équipements, taux de panne et autres)

- Réaliser un plan de transition en maintenance pour atteindre un mode de maintenance prédictive, par phase et groupe d'équipement ciblés selon leur criticité
- Participer à l'implantation de projets manufacturiers pour de nouveaux équipements, nouvelles lignes de production et/ou nouvelles installations.
- Gestion de sous-traitance relié aux activités de maintenance.
- Maximiser l'utilisation du GMAO (Guide-Ti)
- Participer à la mise à niveau de projets SST (tel que cadencage et SIMDUT)
- Participer à la mise en place des meilleures pratiques SST en termes de maintenance
- S'assurer de la saine gestion des ressources humaines et matériels
- Travailler en étroite collaboration avec les autres départements dans l'atteinte des objectifs organisationnels

Profil recherché

Votre bagage et vos forces

- Formation d'électromécanicien et minimum 5 ans d'expérience
- Bilingue anglais/français (espagnol = un atout)
- Maîtriser les bonnes pratiques de maintenance
- Leadership, autonomie et débrouillardise
- Bonnes aptitudes de gestion/supervision
- Connaissances de gestion de maintenance assistée par Ordinateur (GMAO, Guide-TI = un atout)
- Être orienté service client, pour assurer un bon support aux différents départements
- Rigueur, bon sens de l'analyse et résolution de problème
- Capacité à supporter la pression

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Et ... l'équipe la plus trippante de la région!
- Politique d'activité physique
- Politique de référencement
- Prime d'éloignement
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois
- Régime de partage aux profits (prorata des heures travaillées durant l'année)

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Opérateur finition

Paber Aluminium Inc.



**SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$
+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la finition des différentes pièces.

**SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$
+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la finition des différentes pièces.

Description du poste

- Réaliser la finition des pièces coulées à l'aide de meules portatives, disques à polir, sableuses à ruban, sableuses portatives;
- Finition des pièces selon la cédule préétablie;
- Remplir les feuilles de route selon les procédures de finition;
- Effectuer les contrôles de la qualité selon les spécifications des documents qualité.

Profil recherché

- Connaissance minimale de la langue française;
- Formation professionnelle en fonderie serait un atout;
- Avoir une bonne endurance physique;
- Avoir une bonne dextérité manuelle;
- Travailler avec patience, minutie et persévérance.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise (hors-pandémie)
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Plan de gestion de carrière à long terme
- Plan d'entraînement à la tâche structuré
- Politique de référencement

- Politique d'activité physique
- Prime d'éloignement
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois
- Régime de partage aux profits (prorata des heures travaillées durant l'année)

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Mouleur

Paber Aluminium Inc.



**SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$
+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à mouler différentes pièces.

**SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$
+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à mouler différentes pièces.

Description du poste

- Préparer les moules de sable pour la production à partir de boîtes et de plaque modèle;
- Effectuer les contrôles de la qualité selon les spécifications des documents qualité ;
- Remplir les feuilles de route selon les procédures de moulage.

Profil recherché

- Connaissance minimale de la langue française ;
- Avoir le souci des méthodes de travail sécuritaires ;
- Formation professionnelle en fonderie serait un atout ;
- Avoir une bonne endurance physique ;
- Avoir une bonne dextérité manuelle ;
- Avoir le souci du détail.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise (hors-pandémie)
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Plan de gestion de carrière à long terme
- Plan d'entraînement à la tâche structuré
- Politique de référencement
- Politique d'activité physique

- Prime d'éloignement
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois
- Régime de partage aux profits (prorata des heures travaillées durant l'année)

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Couleur de métaux

Paber Aluminium Inc.



**SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$
+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la coulée des pièces.

**SALAIRE OFFERT 19.49\$ à 24,16\$
+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la coulée des pièces.

Description du poste

- Opérer les fourneaux ;
- Charger les fourneaux (lingots & retour) ;
- Couler les pièces ;
- Opérer le spectromètre ;
- Vérifier les échantillons de coulage selon les procédures.

Profil recherché

- Avoir de l'initiative et un bon jugement ;
- Avoir le souci des méthodes de travail sécuritaires ;
- Formation professionnelle en fonderie serait un atout ;
- Avoir une bonne endurance et une bonne condition physique ;
- Avoir une bonne dextérité manuelle ;
- Avoir une bonne endurance à la chaleur ;
- Le titulaire du poste sera appelé à lever des charges moyennes régulièrement.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

- 13 congés fériés et 2 congés personnels
- Activités sociales organisées par l'entreprise (hors-pandémie)
- Barbotine, café et wifi à profusion
- Plan de gestion de carrière à long terme

- Plan d'entraînement à la tâche structuré
- Politique de référencement
- Politique d'activité physique
- Prime d'éloignement
- Programme d'aide aux employés (PAE) après 3 mois
- Régime de partage aux profits (prorata des heures travaillées durant l'année)

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Industrie manufacturière
Emploi à temps plein
Emploi permanent
Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Gérant de service - Kubota Montmagny

MYLENE GINGRAS



Gérant de service recherché!!!

Salaire compétitif!

Viens te joindre à une super équipe chez Kubota Montmagny!

Gérant de service recherché!!!

Salaire compétitif!

Viens te joindre à une super équipe chez Kubota Montmagny!

Description du poste

Responsabilités :

-Assure la synergie de son équipe

-Optimise et maximise les revenus du département

-Augmente les revenus du département par des méthodes efficaces

-Responsable des achats matériels

-Gestion de l`agenda du service

-Gestion des horaires des employés

-Gestion des périodes d`urgence

-Fidéliser les clients avec nos différents forfaits

- Fait respecter les ressources R.H.
- Maintenir les relations inter-département harmonieuses
- Soutien les formations de son personnel du dépt.
- Respecte et participe à l'établissement du budget
- Participe à l'atteinte de l'objectif
- Fait le contrôle et qualité des travaux
- Fait respecter les règles de mutuelle et CNESST
- Maintient les relations avec les manufacturiers
- Participe à l'évaluation des employés
- Soumet les garanties aux manufacturiers
- Minimise les retours d'ouvrage à l'atelier
- Minimise les dépenses contrôlables du dept.
- Participe aux embauches des employés

- Maintient un haut niveau de productivité d`atelier

- Maintient un haut niveau de satisfaction client (CSI)

- Traite les plaintes client rapidement

- Fait les soumissions du département

- Suivi des réparations sur la route et assiste l`aviseur technique avec l`horaire

- Remplace l`aviseur au besoin

- Participe aux événements

- Accompagne les techniciens à leur développement

- Toutes autres tâches connexes

Prérequis :

- Être bilingue un atout

- Connaissances des produits agricoles, construction

- Connaissance de système informatique

- Connaissance de gestion

- Connaissance de la suite Office

- Axé sur des objectifs

- DES requis

- DEP en mécanique

- Fait preuve de discipline

- Permis de conduire valide

- Travailler sous pression

- Connaissance de la région

- Maîtrise des outils informatiques et techniques

- Sens du service à la clientèle

Profil recherché

Avantages du poste

- Assurances collectives

- REER

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Autre

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil

heures / semaine

À propos

MYLENE GINGRAS

Kubota Montmagny est votre concessionnaire Kubota situé au 280, chemin des Poirier à Montmagny au Québec. Notre équipe vous accueille du lundi au vendredi de 8h à 17h30, et le samedi de 8h à 12h. Contactez-nous au 1-418-248-2477 pour de plus amples informations. Kubota Montmagny vous propose la gamme complète de produits et équipements Kubota pour l'agriculture, la construction, le commercial, le résidentiel, et de marques renommées et bien plus encore.

MYLENE GINGRAS

KUBOTAMONTMAGNY.CA

Mécanicien Kubota Montmagny

MYLENE GINGRAS



Description du poste

Mécanicien recherché

Diagnostiquer, évaluer et réparer des tracteurs et de l'équipement agricole et de construction.

Préparer l'équipement neuf pour la livraison.

Effectuer l'entretien de l'équipement de l'atelier.

Suivre les formations techniques des fabricants.

Effectuer dans les temps requis les réparations désignées par le bon de travail.

Inscrire sur le bon de travail toute réparation supplémentaire et en aviser le gérant.

Exigence

- Expérience en machinerie lourde serait un atout

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Salaire : 20,00\$ à 32,00\$ /heure

Avantages :

Assurance Invalidité

Assurance Maladie Complémentaire

Assurance Vie

Congés de Vacances et Compensatoires

REER Collectif

Stationnement sur Place

Horaire :

8 Heures

Du Lundi au Vendredi

Quart de Jour

Salaire selon expérience

Profil recherché

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Berthier-sur-Mer

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Saint-Pierre-de-la-Rivière-du-Sud

Agriculture, pêche et forêts

Commerce, vente, grande distribution

Transports et machinerie

Emploi à temps plein

Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

MYLENE GINGRAS

Kubota Montmagny est votre concessionnaire Kubota situé au 280, chemin des Poirier à Montmagny au Québec. Notre équipe vous accueille du lundi au vendredi de 8h à 17h30, et le samedi de 8h à 12h. Contactez-nous au 1-418-248-2477 pour de plus amples informations. Kubota Montmagny vous propose la gamme complète de produits et équipements Kubota pour l'agriculture, la construction, le commercial, le résidentiel, et de marques renommées et bien plus encore.

MYLENE GINGRAS
KUBOTAMONTMAGNY.CA